

Jaarverslag 2017



"Erkennende dat huiselijk geweld vrouwen buitenproportioneel treft maar dat ook mannen het slachtoffer van huiselijk geweld kunnen zijn;" (Verdrag van Raad van Europa, Istanbul 11.V.2011)

Het was de moord op de 29-jarige Turkse Kezban Vural die de aanleiding vormde voor de oprichting van Stichting Kezban. Het huwelijk van Kezban werd gekenmerkt door ernstige mishandelingen. Voor een groep vrouwen is dit aanleiding om in januari 2001 Stichting Kezban in het leven te roepen. Want wat Kezban is overkomen, mag nooit meer gebeuren. Stichting Kezban strijdt tegen relationeel en eengerelateerd geweld en achterlating.

Voorwoord

Stichting Kezban vindt het nog altijd een belangrijke zaak om zich in te zetten in het bespreekbaar maken van taboeonderwerpen als geweld in gezinnen. Dat het belangrijk is blijkt ook uit de cijfers van 2017 dat in sommige regio's meldingen zijn toegenomen.

In 2017 zijn de lopende projecten in gemeente Amsterdam en Den Bosch voortgezet en met succes afgerond. We kunnen terugblikken naar een vruchtbare samenwerkingen en uitvoering. Zo is in gemeente Amsterdam een vervolg project op stedelijk niveau van start gegaan. In de voorgaande projecten hebben wij geïnvesteerd in het trainen van dialoogleiders en vanaf 2017 is vooral de focus voor de borging van en binding met de dialoogleiders. De reeds getrainde dialoogleiders worden verder getraind in deskundigheidsbevordering en het zelfstandig organiseren van dialoogbijeenkomsten.

Stichting Kezban zoekt samenwerken op verschillend niveaus. Zo zijn wij betrokken en actief in diverse netwerken. Een voorbeeld hiervan is het landelijke samenwerkingsverband van Alliantie voor zelfbeschikking. Het project 'Verandering van Binnenuit' waar de Stichting aan deelneemt is een vijfjarige project en wordt

gesubsidieerd door de ministerie van Onderwijs, Cultuur en Welzijn. Dit project zal van start gaan in 2018.

Behalve externe ontwikkelingen waar de Stichting zich vooral op heeft geconcentreerd is ook aandacht voor interne veranderingen. De samenstelling van het bestuur is in 2017 veranderd. Vanaf 2017 is Belkis Celikay aangetreden als penningmeester. En in het najaar is Khadija Jdamir voorgedragen als nieuwe voorzitter. Tot eind 2017 bleef Mieke Maas aan als secretaris. De Stichting werft nieuwe bestuursleden met specifieke achtergrond en ervaring om een nieuw bestuur te vormen.

Stichting Kezban is een vrijwilligersorganisatie die dankzij haar vrijwilligers, dialoogleiders en bestuursleden een gevestigde naam is geworden in het netwerken betreffende het bestrijden van geweld in gezinnen. Er zijn samenwerkingen ontstaan, nieuwe projecten gestart en kennis gedeeld. Kortom, wij sluiten het jaar 2017 af met succes en met nieuwe doelen voor de komende jaren.

Bestuur stichting Kezban

Wie zijn wij, wat doen wij

Wie

Stichting Kezban staat voor het voorkomen en bestrijden van relationeel en eengerelateerd geweld en achterlating. Met name onder allochtonen en in de huiselijke sfeer, maar ook bij andere relaties. Relationeel en eengerelateerd geweld doet zich voor in de vorm van fysiek, psychisch en seksueel geweld. Stichting Kezban streeft naar vrijheid van partnerkeuze, het tegengaan van gedwongen huwelijken en van achterlating in het land van herkomst.

Wat

Dat doet Kezban door voorlichting te geven, hulpverleners en organisaties te adviseren en het overheidsbeleid te beïnvloeden. En de eerste stap is het bespreekbaar maken van het onderwerp. Want alleen als geweld stevig op ieders agenda staat, kunnen we er echt iets aan doen. Cruciaal is onze binding met de vrouwen die hulp vragen/slachtoffers enerzijds en de gemeenten en organisaties die hulp moeten organiseren anderzijds. Wij zijn een brug tussen slachtoffers, hulpzoekenden en reguliere hulpverleners. De leemten en zwakke punten in de hulpverlening en het overheidsbeleid stellen wij aan de kaak.

Hoe

We doen projecten of werken in opdracht van (lokale) overheid en organisaties. Financiering daarvoor komt van donateurs en van opdrachtgevers als gemeenten, ministeries en instellingen als het Skanfonds. Voor de uitvoering werken vrijwilligers en professionals samen. Kezban heeft een vrijwilligersbestuur.

Kezban geeft regelmatig informatie en advies aan organisaties die in de hulpverleningssfeer bezig zijn met onderwerpen als rechtspositie, achterlating, eengerelateerd geweld en huwelijksdwang, via spreekbeurten en deelname aan expertmeetings, conferenties en in telefonisch consultaties. Kezban doet dit in samenwerking met o.a. stichting landelijke werkgroep Mudawannah, Veilig Thuisorganisaties, allochtone zelforganisaties en maatschappelijke instellingen. Bijvoorbeeld voorlichting aan professionele hulpverleners bij steunpunten huiselijk geweld: zij hebben dikwijls behoefte aan specifieke informatie, advies of interventie op het gebied van eengerelateerd geweld en achterlating.

Daarnaast nemen we deel aan onderzoeken, zowel van professionele organisaties als van scholieren en studenten. Juist onze brugfunctie tussen slachtoffers en hulpzoekenden enerzijds en reguliere hulpverleners anderzijds maakt Kezban een interessante partner. Uiteraard gaan wij vanwege de privacy nooit in op verzoeken om namen te leveren voor interviews met slachtoffers.

Inhoud van het jaarverslag

- 1 Inleiding
- 2 Bespreekbaar maken van taboeonderwerpen
- 3 Samenwerking en bijeenkomsten
- 4 Financieel verslag

1. Inleiding

Evenals voorgaande jaren is het hoofddoel van Kezban het bespreekbaar maken van taboeonderwerpen, zoals huiselijk geweld, eengerelateerd geweld, seksueel misbruik, achterlating van kinderen en volwassenen en homoseksualiteit. Dit gebeurt door het geven van trainingen en lezingen, meewerken aan projecten en door het trainen van dialoogleiders. Deze trainers zijn door de training in staat om zelf taboeonderwerpen in groepen op een geordende en methodische manier aan te pakken.

De training zelf is gebaseerd op de Socratische methode. Een Socratisch gesprek is een *denkgesprek* waarbij vragen worden gesteld over denkbeelden en opvattingen uitgaande van een concrete situatie. Potentiële trainers worden vooraf uitgebreid gesproken over motivatie, ervaring en visie op de doelstelling van Kezban.

2. Het bespreek maken van taboeonderwerpen

Waar mogelijk worden de trainingen, lezingen en overige activiteiten uitgevoerd in opdracht van gemeenten. In Amsterdam gebeurt dat in samenwerking met preventiewerkers van de Gemeente Amsterdam in verschillende stadsdelen. Sommige van deze projecten lopen door in 2018.

Project Nieuw-West

In Amsterdam Nieuw-West werden in opdracht van de gemeente zeven dialoogleidsters getraind. Er waren elf aanmeldingen waaronder een aantal mannen. Omdat vrouwengroepen over het algemeen liever geen mannen als gespreksleider willen, zijn de mannen in een aparte groep geplaatst. Met de gemeente en betrokken organisaties is afgesproken hen op een later tijdstip te trainen.

Er zijn 25 dialoogbijeenkomsten gehouden, waarvan dertien voor vrouwen en tien voor meiden. Ook werden twee bijeenkomsten voor gemengde groepen van vrouwen, mannen en jongeren gehouden. In totaal werden zo 381 mensen bereikt.

Ook in Nieuw-West werd geworven onder (migranten-)organisaties en sleutelfiguren voor een training om draagvlak, betrokkenheid en blijvende verbinding te krijgen om taboeonderwerpen te bespreken. Met elf vrouwen werden intakegesprekken gevoerd, waarvan er uiteindelijk acht wilden meedoen aan de training. Daarnaast

werd contact onderhouden met de organisaties en op draagvlak gerichte activiteiten georganiseerd. Deze bestonden vooral uit het informeren van bekende organisaties en het opsporen van nieuwe en nog onbekende organisaties, om hen te betrekken bij de doelstellingen van de Stichting Kezban.

Daarnaast zijn intervisie- en overdrachtsbijeenkomsten gehouden waarin handvatten zijn aangereikt aan dialoogleiders om zelfstandig huiselijk en eengerelateerd geweld blijvend bespreekbaar te maken en de opgedane kennis en ervaring te verankeren. Er waren drie intervisiebijeenkomsten, twee deskundigheidsbijeenkomsten, twee bijeenkomsten over geweldloze opvoeding en twee bijeenkomsten met organisaties om het draagvlak te vergroten.

Om in de komende periode met generatiedialogen aan de slag te gaan is een trainingsmodule in ontwikkeling. Het gaat hierbij zowel om de inhoud als te gebruiken materiaal. Om zo gericht mogelijk te werk te gaan is een algemene peiling van de behoefte hieraan gedaan en een voor moeders en dochters. Vervolgens zijn de uitkomsten daarvan voorgelegd aan dialoogleiders en Ouder Kind Centrum medewerkers en verder in deskundigheids cursus omgezet.

Project Noord

In Noord werd in 2017 door de stadsdeelvoorzitter aan tien vrouwen en een man het certificaat uitgereikt na met goed gevolg de training tot dialoogleider te hebben gevolgd. De raadszaal was goed gevuld met vertegenwoordigers van vele

organisaties uit het stadsdeel. Zij konden in workshops aan den lijve ervaren hoe bekwaam de verse dialoogleiders het gesprek over een taboeonderwerp konden leiden. Het vervolg moet zijn dat deze dialoogleiders nu ook daadwerkelijk worden ingezet in de aanwezige organisaties.

Stedelijk project Amsterdam

In 2016/2017 zijn in opdracht van de stadsdelen Oost, Centrum en Noord dialoogleiders opgeleid en zijn voorlichtingen gegeven.

In al deze projecten vonden we als Kezban van groot belang deze opgeleide voorlichters te verbinden aan bestaande organisaties binnen de verschillende stadsdelen. Hiermee wordt voorkomen dat het om eenmalige activiteiten gaat en de inzet stopt na afloop van het project. Dit is echter tot nu toe nog onvoldoende gelukt. De oorzaak ligt in het feit dat de inzet van de voorlichters/dialoogleiders gericht is op veranderingsprocessen binnen specifieke gemeenschappen. De verandering moet vanuit de gemeenschappen zelf komen en dat zijn vaak complexe processen die te specifieke kennis en deskundigheid van een algemene voorziening vraagt.

De ervaring in Amsterdam en in andere steden, waar Kezban actief is, leert dat het in praktijk moeilijk blijkt te zijn om de getrainde voorlichters/dialoogleiders inzetbaar te houden na afloop van het project.

Hiermee gaat heel veel verloren. Dit betreft alle investeringen door Kezban, maar ook de kennis, de betrokkenheid van voorlichters, de organisaties en natuurlijk de opgebouwde netwerken. Zij blijken niet bij machte om deze inzet zelfstandig en met elkaar te organiseren terwijl wel de noodzaak wordt gezien.

De gemeente Amsterdam wil dit graag veranderen en zoekt naar een structurele oplossing voor een blijvende inzet van de voorlichters/dialoogleiders voor de stad Amsterdam. Het belang van het bespreekbaar maken van taboeonderwerpen vormt hiertoe voor de stad de belangrijkste reden. De inzet moet worden gefaciliteerd wil er een beweging ontstaan zodat nog meer Amsterdammers bewust worden van de schadelijke effecten van taboes. Stichting Kezban heeft hiervoor een projectplan ingediend bij gemeente Amsterdam voor een duurzame inzet van voorlichters/dialoogleiders. Dit betreft een projectplan voor 26 maanden over de periode november 2017 tot en met december 2019. De toekenning van het eerste deel van de subsidie is voor een eerste periode van 14 maanden. In november 2017 is het project opgestart met het waarborgen en verbinden van de huidige dialoogleiders. Ook is het contact en afstemming met de preventiemedewerkers intensief ingezet.

Project Seksualiteit en traditie.

In 2017 werd dit project voortgezet in samenwerking met website Hagar-Sarah (www.hagar-sarah.nl : dialoog joodse, christelijke en moslimvrouwen) en stichting VPSG (ondersteuning en advies bij vragen rond seksueel geweld, godsdienst en zingeving). Doel is om in groepen van vrouwen met wortels in de drie wereldgodsdiensten te praten over seksualiteiten en wat vrouwen aan boodschappen daarover vanuit hun cultuur en tradities hebben meegekregen. Na een aantal pilots in Amsterdam-West is in het verslagjaar de basis gelegd voor een voortzetting in Amsterdam-Noord in samenwerking met de Protestantse kerk.

Terugblik op het Project bespreekbaar maken van polarisatie in 's-Hertogenbosch

Het afgelopen jaar is er binnen de Gemeente 's-Hertogenbosch een start gemaakt met de aanpak van het maatschappelijke vraagstuk "Radicalisering en Polarisering". In 2016 was er een inventarisatie van behoeften bij verschillende doelgroepen naar werkmethodes, informatiemateriaal, her- en erkenning en instrumenten voor dialoog. In dezelfde periode is er ook actie ondernomen om zowel sleutelfiguren als dialoogleiders te werven. Als kernboodschap van de gehele aanpak is gekozen voor een combinatie van opvoeden en omgaan met polarisatie. De uitnodiging voor deelname aan dit project richtte zich op actieve Bosschenaren, opvoeders, zelforganisaties, vrijwilligers en professionals.

Bij de start bijeenkomst waar 60 aanwezigen konden kiezen uit vijf workshops: *Hoe armoede te bestrijden? De vijf fasen van radicalisering; Bespreken van taboes; Verhalen van jongeren en hun ervaringen.* Aansluitend op deze workshops zijn bezoekers uitgenodigd zich op te geven voor het werk van dialoogleider en de training die daartoe georganiseerd wordt. Dit heeft uiteindelijk geleid tot een deelname van 8 personen (3 mannen en 5 vrouwen). Deze 8 personen zijn in een 2-daagse training opgeleid tot dialoogleiders. Dit is uitgevoerd onder leiding van Bureau Moradi in samenwerking met verschillende organisaties, onder andere Welzijn Divers, GGD, CJG, Radar en de Gemeente Den Bosch

Daarnaast werd er een verdieping dag georganiseerd voor dialoogleiders en sleutelfiguren, In samenwerking met Radar en Bureau tegen Discriminatie in Den Bosch. Hierbij werd aandacht besteed aan herkenning, bespreekbaar maken en verwijzing bij discriminatie en racisme. Er zijn ook tientallen bijeenkomsten georganiseerd voor vrouwen en mannen uit verschillende cultureel/nationale gemeenschappen.

Na deze succesvolle trainingen wordt er gezocht naar mogelijkheden om deze aanpak verder te borgen.

Project Zelfbeschikking en Verblijfsrecht: Emancipatie, integratie en veiligheid & de afhankelijke verblijfsstatus

In het verslagjaar 2017 zijn voorbereidende werkzaamheden verricht voor dit tweejarig project.

In het project *Zelfbeschikking en Verblijfsrecht: emancipatie en veiligheid & de afhankelijke verblijfsstatus* staat de betekenis van de afhankelijke verblijfspositie voor zowel huwelijksmigranten als hun partners centraal.

Het Platform Zelfbeschikking en Verblijfsrecht (bestaande uit de Landelijke Werkgroep Mudawannah, Stichting Kezban, SONPPCAN en in samenwerkingsverband met de UvA) wil door middel van een tweejarig project het inzicht over de genderspecifieke implicaties van de bestaande wetgeving ten aanzien van vrouwen vergroten. Tevens wil het project de effectiviteit nagaan van de uitzonderingsregel ten aanzien van huiselijk geweld en eventuele verbetermogelijkheden onderzoeken. Bovenal wil de Werkgroep met haar projectactiviteiten de kennis en empowerment van vrouwen die met het gezinsmigratiebeleid te maken hebben vergroten en de deskundigheid van hulp- en dienstverlening bevorderen. Het einddoel van het project is om door middel van het onderzoek, de voorlichting, de deskundigheidsbevordering en via debat de bestaande realiteit van de afhankelijke verblijfsvergunning opnieuw ter discussie te stellen.

Helaas is het in 2017 niet gelukt om financiële ondersteuning te krijgen, maar het is wel gelukt om steeds meer mensen te interesseren voor de problematiek en het

draagvlak te verbreden. Zo is er op 18 mei 2017 bij het Platform “Eer en Vrijheid” door de projectgroep een workshop ontwikkeld welke werd gegeven aan een groot publiek. Dit leverde veel positieve reacties op en enthousiasme bij de aanwezigen om mee te denken en samen te werken. Voor de komende jaren is de ambitie om nieuwe subsidieaanvragen te doen bij verschillende fondsen.

Het landelijk project “Verandering van binnenuit”

Veiligheid, gendergelijkheid en acceptatie van LHBTI's ¹ dat is wat de nieuwe Alliantie 'Verandering van binnenuit' wil bereiken. Deze alliantie, bestaande uit zeven landelijke organisaties op het gebied van migratie, emancipatie en belangenbehartiging, richt zich specifiek op de diverse migranten- en vluchtelingengemeenschappen in de Nederlandse diverse samenleving en werkt niet 'van boven af' maar van 'binnenuit'. Verandering van binnenuit komt voor het grootste deel op rekening van organisaties voor en door mensen met een migranten- of vluchtelingenachtergrond.

Met subsidie van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen, gaat de alliantie vijf jaar lang aan de slag. “Verandering van binnenuit” organiseert 700

¹ lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen, transgender- en intersekse personen

bijeenkomsten binnen migranten- en vluchtelingengemeenschappen. Professionals op het gebied van o.a. welzijn, onderwijs en justitie en politie, krijgen een training om – in samenwerking met de organisaties uit de Alliantie- problemen rond veiligheid en gelijkheid van vrouwen en LHBTI's bespreekbaar te maken en gemeenten krijgen advies over hoe zij verandering binnen de gemeenschappen in hun regio kunnen faciliteren. Doel is om samen effectief te werken aan verandering van sociale normen binnen de diverse gemeenschappen.

Verandering van binnenuit bestaat uit bevlogen, betrokken en ervaren organisaties die vaak al decennia bezig zijn met de thema's gender en seksuele diversiteit. Deze organisaties hebben hun krachten nu gebundeld onder de noemer 'Consortium Zelfbeschikking'. Het gaat om het Inspraakorgaan Turken (IOT), Stichting Kezban, Federatie van Somalische associaties in Nederland (FSAN), Samenwerkingsverband Marokkaanse Nederlanders (SMN), Stichting Landelijke Werkgroep Mudawwanah, HTIB (Turkse arbeidersvereniging in Nederland) en Vluchtelingen Organisaties Nederland (VON).

In het verslagjaar is gewerkt aan de voorbereiding van het project om in 2018 daadwerkelijk te kunnen starten, onder andere het formuleren van doelstellingen en het bepalen van concrete mijlpalen.

3. Samenwerking en bijeenkomsten

In het verslagjaar 2017 werden in diverse stadsdelen kennisgemaakt met lokale organisaties en preventiemedewerkers en afspraken gemaakt voor het uitvoeren van workshops en dialoogbijeenkomsten. Op basis van deze gesprekken en bijeenkomsten is de gewoonte van Kezban om per stadsdeel vervolgens een werkplan te maken.

In 2017 werden in Amsterdam de volgende activiteiten ondernomen:

In de *Week zonder Geweld (25 november-1 december)* is deelgenomen aan activiteiten vier stadsdelen, namelijk Noord, West, Nieuw-West en Zuid-Oost.

Bij een *uitwisselingsbijeenkomst* op initiatief van Kezban, waarvoor alle Amsterdamse dialoogleiders van Amsterdam werden uitgenodigd hadden 24 vrouwen hier aan gehoor gegeven. Daarnaast waren er vertegenwoordigers van de diverse lokale organisaties en deelgemeente preventiemedewerkers aanwezig. Er werd kennis gemaakt met het bestuur van Kezban en de actuele ontwikkelingen per stadsdeel werden uitgewisseld. Onder de aanwezigen werd de behoefte aan ondersteuning en communicatie gepeild.

In het kader van *deskundigheidsbevordering* zijn zowel in groepen als individueel gewerkt in de stadsdelen Noord en Nieuw-West. Om opgeleide dialoogleiders te stimuleren en te binden is veel geïnvesteerd in continuïteit en (groeps-)binding door bijvoorbeeld samen workshops te geven voor een breed publiek. Zo werd gewerkt onder hulpverleners, beleidsmedewerkers, sociaal-cultureel- en jongeren werkers. Vervolgens zijn de uitgevoerde activiteiten samen met de dialoogleiders geëvalueerd. Ook in stadsdeel Zuid-Oost werd een vergelijkbare bijeenkomst met beleidsmedewerkers, hulpverleners en mensen uit onderwijs en zorginstellingen gehouden.

In Noord werd door een dialoogleider in een Buurtkamer een *dialoogbijeenkomst* over huiselijk-, eerge relateerd geweld en huwelijksdwang gehouden waarbij achttien vrouwen en meisjes aanwezig waren. Omdat de deelneemsters aangaven hiermee te willen doorgaan ter verdere verdieping zijn afspraken gemaakt met de preventiewerkster en ambtenaren van het stadsdeel om hierin samen te werken.

In de *Week tegen kindermishandeling (20-26 november)* is op verzoek van een preventiemedewerkster samengewerkt met Operatie Periscoop. Operatie Periscoop heeft als doel "Social Placemaking". Dit is een innovatieve manier om participatie in de wijk te stimuleren en met behulp van de verbinding tussen kunst en buurt kansen en knelpunten zichtbaar te maken en gezamenlijk te werken aan het benutten van de kansen en oplossen van de knelpunten.

Voor de vijf dialoogleiders die wilden meewerken zijn voorbereidingsbijeenkomsten en begeleiding door Kezban georganiseerd. Op een schoolplein in Amsterdam-Noord hebben uiteindelijk drie dialoogleiders zich in vertelcabines, á la "Achterwerk in de Kast", actief ingezet. Zij hebben verhalen voorgelezen en hun activiteiten met succes en beeldend beschreven.

4. De financiën van Stichting Kezban

Financieel

Stichting Kezban heeft in 2017 diverse projecten uitgevoerd zoals Project Nieuw West, Noord en een start gemaakt met de vervolging van het Project 'Bespreekbaar maken van taboeonderwerpen' Amsterdam die uitgevoerd gaat worden over de periode november 2017 tot en met december 2019. Het resultaat van deze projecten wordt dan ook in boekjaar 2017 en 2018 verantwoord.

Het resultaat van Stichting Kezban bedroeg in 2017 € 16.390. De "buffer" is in stand gebleven om ingeval van ontbrekende of sterk teruglopende inkomsten, de werkzaamheden van de stichting één jaar financieel te kunnen overbruggen. Daar komt bij dat overheden en andere subsidiegevers financiële zekerheid willen of een uit te voeren project ook kan worden uitgevoerd als de voorziene kosten worden overschreden. Tussentijdse verhoging van subsidies vindt men niet meer acceptabel. Een toereikende buffer blijft dus nodig.

Het stichtingsvermogen is van € 49.007 met winst toegenomen tot € 65.397.

Stichting Kezban ontving in 2017 vanuit verschillende opdrachtgevers enkele subsidies en/of projectvergoeding.

Donateurs

Wij prijzen ons gelukkig met onze trouwe donateurs, helaas zijn dat er steeds minder geworden. We blijven op zoek naar nieuwe donateurs. Aan donaties en giften hebben wij in 2017 een bedrag van € 25 ontvangen.

Vooruitzichten

Wij verwachten in heel 2018 een positief financieel resultaat te behalen.

De verdere toekomst blijft nog wel een punt van zorg. Het kabinetsbeleid is gericht op het verstrekken van opdrachten aan samenwerkingsverbanden en aan grotere spelers in de "markt". Stichting Kezban gaat samenwerkingen waarin wij bij kunnen dragen aan nieuwe ontwikkelingen. Tevens profileert Stichting Kezban zich als een sterke speler op de markt met haar projecten en expertise.

Keurmerken

Keurmerken voor goede doelen zijn uitstekend om via screening donateurs inzicht te geven in het financiële reilen en zeilen, in de financiële transparantie.

Stichting Kezban wil volledig transparant zijn naar haar donateurs en naar haar overige geldverstrekkers. Toch vragen wij geen keurmerk aan. Dat komt omdat een solide keurmerk aanvragen veel geld kost. Dat geld willen en kunnen wij daarvoor niet opbrengen.

Op inhoudelijke gronden zouden wij overigens zeer waarschijnlijk wel een keurmerk kunnen krijgen: Stichting Kezban heeft te weinig eigen middelen om te beleggen, daarom zijn er geen risicovolle beleggingen. Wel wordt door zorgvuldig beheer rente verkregen op spaarrekeningen. Al is die rente opbrengst door de lage markrente wel sterk teruggelopen. De bestuursleden ontvangen geen structurele bestuursvergoeding, maar wel een vergoeding voor de gemaakte onkosten. Ook wordt gewerkt volgens beleidsplannen en begrotingen. Wij hopen dat onze donateurs begrip voor het ontbreken van een keurmerk hebben.

ANBI

Stichting Kezban is per 1 januari 2008 door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dat betekent dat donaties en giften voor de schenker fiscaal aftrekbaar zijn.

Om het vertrouwen in goede doelen te bevorderen heeft de belastingdienst extra voorwaarden aan ANBI's gesteld. Met ingang van 2014 zijn alle ANBI's verplicht diverse gegevens op de internetsite te plaatsen. Stichting Kezban voldoet daaraan.

Financieel Jaarverslag 2017

Op de volgende pagina's staat een opstelling van de balans per 31 december 2017 en de Staat van Baten en Lasten over 2017.

Op 22 juni 2018 is het financieel jaarverslag 2017 goedgekeurd door het bestuur van Stichting Kezban.

Een volledig exemplaar van de jaarrekening ligt ter inzage bij het bestuur van Stichting Kezban. Op verzoek kan een exemplaar van de jaarrekening worden toegestuurd.

BALANS PER 31 DECEMBER 2017

31 december 2017

31 december 2016

Activa

VLOTTENDE ACTIVA

Vorderingen en overlopende activa

Overige vorderingen	€ 3.400	€ 6.350
Overlopende activa	81	215
	<u>€ 3.481</u>	<u>€ 6.565</u>
Liquide middelen	74.516	85.203
	<u>€ 77.997</u>	<u>€ 91.768</u>
	=====	=====

BALANS PER 31 DECEMBER 2017

31 december 2017

31 december 2016

Passiva

EIGEN VERMOGEN

Stichtingsvermogen	€ 65.397	€ 49.007
--------------------	----------	----------

KORTLOPENDE SCHULDEN

Overige schulden (toekomstige projectkosten)	€ 10.000	€ 42.761
Overlopende passiva	2.600	0
	-----	-----
	€ 12.600	€ 42.761
	-----	-----
	€ 77.997	€ 91.768
	=====	=====

WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2017

	2017	2016
Opbrengsten	€ 28.416	€ 7.024
Kantoorkosten	€ 194	€ 368
Presentatiekosten	0	40
Algemene kosten	4.298	5.219
Personeelskosten	7.460	0
	<u>€ 11.952</u>	<u>€ 5.627</u>
Bedrijfsresultaat	<u>€ 16.464</u>	<u>€ 1.397</u>
Financiële baten en lasten (rente en kosten)	74	107
Resultaat	<u>€ 16.390</u> =====	<u>€ 1.504</u> =====

Bijlage 1 Doelstelling Stichting Kezban

Oprichting

Stichting Kezban is opgericht op 10 januari 2001 na de dood van Kezban Vural die voor de ogen van haar kinderen door haar ex-man werd doodgeschoten. Een aantal vrouwen namen toen actie onder het motto: 'DIT NOOIT MEER'.

Formele doelstelling

Het doel van Stichting Kezban staat in artikel 2 van de statuten. De statuten zijn sinds de oprichting niet gewijzigd. Artikel 2 luidt als volgt:

- 1 De stichting heeft als doel:
 - het voorkómen en bestrijden van relationeel geweld in huiselijke kring in zijn algemeenheid en specifiek onder de allochtone bevolking, zowel in Nederland als daarbuiten.

- 2 Zij tracht dit doel onder meer te bereiken door:
 - ondersteuning en begeleiding van slachtoffers
 - in kaart brengen van bestaande instellingen, in verband met doorverwijzing
 - training van consulenten, die potentiële slachtoffers kunnen benaderen
 - advisering
 - het ontwikkelen van netwerken
 - voorlichting door publicaties, video, film
 - verzamelen van gegevens, cijfermateriaal
 - versterken van kennis en het zelfbewustzijn van allochtone vrouwen, en
 - samenwerking met bestaande instellingen werkzaam op dit gebied.

- 3 De stichting beoogt niet het maken van winst.

Bijlage 2 Gegevens

Stichting Kezban
p/a P. Hans Frankfurthersingel 72
1060 TN Amsterdam
info@stichtingkezban.nl
www.stichtingkezban.nl
06 – 12 50 7996

Bankrek.nr. NL37INGB0006215405
KvK dossiernr. 34150064
ANBI sinds 2008

Bestuur

Mw. K. Jdamir, voorzitter
Mw. O. Eser, secretaris
Mw. B. Celikay, penningmeester

Specifieke website voor jongeren over eer en relaties: www.hallokezban.nl