



Jaarverslag Stichting Kezban 2019

De moord op de 29 jarige Kezban Vural was de aanleiding voor de oprichting van Stichting Kezban in 2001. Het huwelijk van Kezban werd gekenmerkt door ernstige mishandelingen. Wat Kezban was overkomen mocht nooit meer gebeuren. Stichting Kezban strijdt tegen relationeel en eer gerelateerd geweld en achterlating.

Inhoudsopgave

Voorwoord van het bestuur	pagina 3
1. Algemeen: informatie over Stichting Kezban	pagina 4
2. Stedelijk project Amsterdam: Blijvend bespreekbaar maken van taboeonderwerpen	pagina 5
3. Project: Wij Amsterdammers: Binding en Verbinding op wijkniveau	pagina 13
4. Project Verandering van binnenuit	pagina 17
5. Overige activiteiten	pagina 19
6. Signalen, bijzonderheden en aanbevelingen	pagina 20
7. Financiële situatie van Stichting Kezban in 2019	pagina 22
8. Bijlage	pagina 26

Voorwoord van het bestuur

Met de afsluiting van activiteiten eind december 2019 konden wij als bestuursleden van Stichting Kezban, net als zoveel anderen, ons niet voorstellen dat we op de drempel stonden van een omvangrijke verandering. Een verandering onder invloed van een nog redelijk onbekende ziekte. Door de waan en drukte van de dag en de toch altijd al lastige combinatie van betaald -en vrijwilligerswerk lukte het ons als bestuur niet meer om in 2019 een interne beleids- en visie bijeenkomst te houden. Net na de jaarwisseling konden we dit wel doen. Geïnspireerd door alle opgedane ervaring en expertise en met een frisse blik van nieuwe bestuursleden en vrijwillige adviseurs werd de koers voor 2020 met elkaar besproken. Een koers die naast de uitvoering van bestaande projecten en diensten sterk bepaald zou worden door de verdere ontwikkeling van de Kezban-academie, het opzetten van een groot project rond het bespreekbaar maken van LHTBIO, het actualiseren van materiaal en het afronden van het proces voor een nieuwe website.

Eind december 2019 waren we zover nog niet. Toen sloten wij als bestuur het jaar af met enerzijds voldoening over het verrichte werk en de positieve feedback daarop, de toenemende erkenning van de Kezban-methode, de tomeloze inzet van de projectleiders en dialoogleiders en het steeds bredere netwerk waar Stichting Kezban deel van uit maakt. Aan de andere kant was er ook zorg; zorg over de aanblijvende signalen en uitingen van (huiselijk) geweld met wederom een tragisch dieptepunt in stadsdeel Noord waar een vrouw van Turkse afkomst in het bijzijn van haar kinderen vermoord werd door haar man zoals ook gebeurde bij Kezban in 2001, het toenemende isolement waar veel vrouwen met een niet-westerse achtergrond in leven, taboe onderwerpen die steeds meer taboe lijken. Het werk van Stichting Kezban bleek helaas ook in 2019 niet overbodig.

Evenals in 2018 stond 2019 verder vooral in het teken van voortzetting en uitbreiding van het project 'Het blijvend bespreekbaar maken van taboeonderwerpen' uitgevoerd voor de Gemeente Amsterdam in vier stadsdelen, de voortzetting van het Amsterdamse project "Binding en verbinding Wij Amsterdammers" en het landelijk project "Verandering van binnenuit". In dit jaarverslag wordt hierover gerapporteerd. Evenals in de voorafgaande jaren werd Stichting Kezban weer op grond van haar expertise, kennis en ervaring veelvuldig gevraagd om een rol te spelen of om aanwezig te zijn bij bijeenkomsten of dialoogbijeenkomsten rond huiselijk geweld en/of taboe onderwerpen. De bijdrage van Stichting Kezban bestond uit het geven van informatie, het uitvoeren van workshops, het zitting nemen in panels of het meedenken over een effectieve aanpak van de problematiek. Hoewel het bestuur versterkt werd en nieuwe vrijwilligers zich aandienden blijft het voor een relatief kleine vrijwilligersorganisatie als Stichting Kezban een uitdaging om aan alle verzoeken voor samenwerking en advies te voldoen. Maar juist ook omdat Stichting Kezban in de kracht van versterking door samenwerking gelooft proberen wij altijd aansluiting te vinden en investeren wij veel in potentiële samenwerkingsorganisaties door onder andere een actieve deelname in verschillende netwerken. Dit zijn soms lokale netwerken, zoals op het gebied van Huiselijk Geluk in de Gemeente Amsterdam maar ook landelijk zoals het Samenwerkingsverband van Alliantie voor zelfbeschikking.

Nu de COVID 19 maatregelen versoepeld zijn en wij als bestuur meer mogelijkheid hebben om bij elkaar te komen, vervolgen wij in samenwerking met onze projectleiders en vrijwilligers de koers die wij eerder dit jaar inzetten.

Juni 2020, Bestuur Stichting Kezban

1. Algemeen: informatie over Stichting Kezban

Wie

Stichting Kezban zet zich in voor het voorkomen en bestrijden van relationeel en eengerelateerd geweld, huwelijksdwang, seksualiteit en seksuele diversiteit. De focus ligt daarbij op vrouwen en mannen met een niet-westerse achtergrond en in de huiselijke sfeer. Relationeel en eengerelateerd geweld doen zich voor in de vorm van fysiek, psychisch en seksueel geweld. Stichting Kezban vindt dat ieder mens het recht tot zelfbeschikking heeft en wil naast het voorkomen van genoemde vormen van geweld bijdragen aan een vrijheid van partnerkeuze en seksuele diversiteit, het tegengaan van gedwongen huwelijken en het achterlaten van een partner in het land van herkomst. Stichting Kezban heeft dankzij jarenlange ervaring en expertise een sterke binding met groepen vrouwen en mannen die (potentieel) slachtoffer zijn van geweld en de (gemeentelijke) organisaties die hulp moeten bieden aan de slachtoffers. Stichting Kezban vormt een brug tussen de informele netwerken en formele hulpverlening en is daardoor in staat om op een effectieve wijze een relatief grote doelgroep te bereiken.

Stichting Kezban is een zelforganisatie die nagenoeg volledig op vrijwilligers drijft. Eén medewerkster heeft een dienstverband en een kracht verricht op projectbasis betaalde werkzaamheden. Bestuursleden en vrijwilligers, waaronder dialoogleiders, werken onbezoldigd voor de stichting. In 2019 is Stichting Kezban uitgebreid met nieuwe bestuursleden en vrijwilligers. Daarmee heeft de stichting zich intern verder kunnen versterken zodat nog effectiever gereageerd kan worden op signalen vanuit het veld rond het thema huiselijk en eengerelateerd geweld.

Wat

Stichting Kezban levert haar bijdrage tot zelfbeschikking door het geven van voorlichting, het opleiden van dialoogleiders, het adviseren van hulpverleners en organisaties, het agenderen van de thema's bij beleidsmakers en de politiek en het op grote schaal organiseren en faciliteren van dialoogbijeenkomsten. De ervaring heeft geleerd dat het bespreekbaar maken van geweld vaak de eerste stap is in het doorbreken ervan.

Hoe

Stichting Kezban voert in opdracht van de (lokale) overheid en organisaties projecten en activiteiten uit. Financiering gebeurt op projectbasis van opdrachtgevers of komt van donateurs. Stichting Kezban geeft informatie en advies aan organisaties en onderwijsinstellingen die in de hulpverleningssfeer actief zijn met onderwerpen als rechtspositie, achterlating, huiselijk en eengerelateerd geweld en huwelijksdwang. Deze informatie wordt gegeven aan de hand van workshops of presentaties op conferenties, voorlichtingen, expertmeetings of consultaties. Hierbij werkt zij intensief samen met andere organisaties en instellingen, waaronder Landelijke Werkgroep Mudawannah, Veilig Thuis, vrouwen en- niet westerse zelforganisaties, onderwijs –en maatschappelijke instellingen. Stichting Kezban gelooft in de kracht van versterking door samenwerking, kennisdeling en uitwisseling.

De methode die Stichting Kezban binnen het 'Amsterdam (bespreekbaar maken van taboeonderwerpen) project' ontwikkeld heeft om via opgeleide dialoogleiders taboeonderwerpen te bespreken, is innovatief en wordt als voorbeeld gezien om vormen van geweld en schending van het zelfbeschikkingsrecht aan de orde te stellen.

2. Stedelijk project Amsterdam 'Bespreekbaar maken van taboeonderwerpen'

Inleiding

Ook in 2019 is Stichting Kezban samen met de Amsterdamse preventied medewerkers van de gemeente Amsterdam op zoek gegaan naar het creëren van kansen om taboeonderwerpen bespreekbaar te maken, zodat de drempel lager wordt om hulp te zoeken, of melding te maken. En natuurlijk ook om het denken over huiselijk geweld te beïnvloeden, geweld te herkennen en mensen te empoweren. In de gemeente Amsterdam past het stimuleren van verandering van binnenuit goed bij de visie van de gemeente. Amsterdam heeft net als veel andere gemeenten geen doelgroepenbeleid, maar kiest ervoor om gebiedsgericht te werken aan preventie, waarbij gekeken wordt naar de samenstelling van een gebied qua risicogroepen, risicofactoren en de kansen in een wijk voor preventie op maat. In ieder stadsdeel is een preventied medewerker die in dat gebied vorm geeft aan de preventieve aanpak van huiselijk geweld, kindermishandeling en de verschillende geweldsvormen. Amsterdam werkt daarbij samen met migranten- en vrouwenorganisaties, waaronder Stichting Kezban.

De preventied medewerkers gaan in de buurt op zoek naar problemen die er spelen en wat de inwoners nodig hebben. Ze leggen netwerken aan, benutten die en brengen formele en informele organisaties met elkaar in contact. Om alle groepen te bereiken bij het organiseren van bijeenkomsten over bij voorbeeld eer gerelateerd geweld of huwelijksdwang, betrekken de preventie medewerkers verschillende gemeenschappen en sleutelpersonen. Ook zet de gemeente medewerkers van Stichting Kezban in vanwege de jarenlange expertise in het organiseren van dialoogbijeenkomsten en het op leiden van gespreksleiders. Samen wordt vervolgens nagegaan hoe de verschillende gemeenschappen het beste bereikt kunnen worden en wordt aangesloten bij de wensen en eigen initiatieven en bijeenkomsten van bewoners. Door specifieke 'peer educators' in te zetten, dialoogleiders uit de eigen gemeenschap, wordt de doelgroep bereikt voor dialoogbijeenkomsten. Eventueel sluit een professional aan, bijvoorbeeld van Veilig Thuis, die voorlichting geeft over een bepaald probleem en het hulpaanbod. Doordat zij kunnen aansluiten bij de lokale behoefte en meeliften met wat er al lukt en mogelijk is, bereiken zij veel mensen. De les is dat het niet werkt om eerst een plan te maken, dat netjes af te werken om uiteindelijk tot die voorlichting te komen die je had gepland. De tip is om vooral dat te benutten waar lokale organisaties en burgers zelf energie voor hebben en daarop mee te liften. In de stadsdelen zijn er bijvoorbeeld actieve informele partijen die een belangrijke partner zijn van formele partijen in de ondersteuning aan kwetsbare gezinnen. Dat is heel waardevol bij de preventie van huiselijk geweld.

Op de lange termijn is het belang merkbaar van het bespreekbaar maken van huiselijk geweld en kindermishandeling. Mensen kaarten eerder het geweld aan en durven eerder hulp te vragen. In Amsterdam zijn nu 40 dialoogleiders en meer dan 75 sleutelfiguren over huiselijk geweld en andere taboe onderwerpen. Zij verdienen goede ondersteuning met intervisie en dergelijke, want begeleiding van de vrijwilligers is en blijft nodig voor duurzame inzet van dialoogleiders.

Door een goede samenwerking op te bouwen tussen vrouwen- en migrantenorganisaties, hulpverleningsinstellingen en de gemeente kunnen zij taboeonderwerpen blijvend bespreekbaar maken.

Vorming stedelijke pool van dialoogleiders

In 2019 is ruim aandacht besteed aan het binden van dialoogleiders. Om te komen tot een goed werkende en zelfstandige pool van dialoogleiders is binding met het thema en de organisatie van groot belang. Dit geldt zowel voor de onderlinge binding als voor de binding met instellingen, organisaties en sleutelpersonen in de verschillende stadsdelen. Om dit te bereiken worden uitwisselingsbijeenkomsten georganiseerd. Door het jaar heen vonden nieuwe trainingen plaats en de pool van dialoogleiders is met nieuwe dialoogleiders aangevuld. Daarnaast zijn belangrijke thema's vastgesteld waarin men zich verder gaat verdiepen. In het najaar zijn twee uitwisselingsbijeenkomsten georganiseerd. Het doel van deze bijeenkomsten was tweeledig: enerzijds ontspannend, om de motivatie tot deelname te vergroten en als dank voor hun harde werk, en anderzijds inhoudelijk. De eerste bijeenkomst was meer ontspannend en behoefte peilend met lunch en kennismaking met nieuwe dialoogleiders. Er was aandacht voor het leren omgaan met emoties, lichaamsgerichte ontspanning, het aanreiken van handvatten hoe om te gaan met trauma ervaringen. Hierbij gebruikt Stichting Kezban de zelfhulp methode EFT (Emotional Freedom Techniques). Ook wordt bij iedere uitwisselingsbijeenkomst ingegaan op de Socratische gespreksmethode: dit wordt wederom uitgelegd, het 7 stappen model wordt herhaald en vragen beantwoord die op dat moment vanuit de groep voort komen.

Deskundigheidsbevordering en coaching

In 2019 waren in totaal vier deskundigheidsbevordering bijeenkomsten met de onderwerpen huwelijksdwang en achterlating, bespreekbaar maken seksualiteit en seksuele diversiteit en LHBTIQ. Daarbij was St. Kezban was medeorganisator van een landelijk seminar 'Traditie en Seksualiteit'. Dialoogleiders hebben hun kennis en deskundigheid opgehaald rondom het thema Seksualiteit. Het verslag van dit landelijk seminar is in het najaar 2019 tijdens de 'Week tegen Geweld in Amsterdam', gepresenteerd. Tijdens dit seminar ontving St. Kezban een verzoek tot samenwerking van de Hoogleraar Seksuologie van het Academisch Medisch Centrum. Stichting Kezban geeft hieraan graag gehoor. In het najaar zijn 3 deskundigheidsbevordering bijeenkomsten georganiseerd. De eerste bijeenkomst was gericht op het stimuleren van veranderingsprocessen van binnen uit, het creëren van draagvlak, het stellen van grenzen en hoe voor je eigen veiligheid te zorgen. Tot slot is ook de Meldcode vrijwilligersorganisatie aan de orde geweest. In de tweede bijeenkomst lag de focus op hoe zelfstandig dialoogbijeenkomsten te organiseren, op zoek gaan naar meer verbinding in je eigen wijk/gebied, het verbreden van draagvlak in de eigen omgeving, netwerken en het betrekken van formele organisaties bij de dialoogbijeenkomsten. De derde bijeenkomst is ingevuld met de thema's seksualiteit en seksuele diversiteit. Deskundigen van het landelijk seminar 'Traditie en Seksualiteit' organiseerden een workshop hoe er vanuit verschillende tradities gekeken wordt naar seksualiteit.

Coaching

Het signaleren van ontwikkelingen en behoeften van dialoogleiders is een hoofdtaak van de projectleider. De dialoogleiders zijn gecoacht en begeleid om zelfstandig te kunnen werken op het gebied van: relaties leggen met organisaties, creëren van draagvlak, het maken van afspraken rondom dialoog bijeenkomsten en evaluatie en voortzetting van dialoogbijeenkomsten. In de coaching wordt vooral aandacht besteed aan het opbouwen en onderhouden van wijknetwerken voor binding en verbinding in de wijk. Om de zelfstandigheid van dialoogleiders te bevorderen en de persoonlijk binding met wijkorganisaties te intensiveren worden dialoogleiders gestimuleerd om in hun eigen wijk/gebied op zoek te gaan naar accommodaties (buurtkamers, buurthuizen en huizen van de wijk) en personen waarmee ze samen kunnen werken. Hierbij worden zij door de projectleider gecoacht en begeleid.

Er vinden diverse vormen van coaching plaats. Zo is er **groep coaching** tijdens intervisiebijeenkomsten. Er zijn vier intervisie bijeenkomsten gehouden, waarbij het uitwisselen van ervaringen op inhoudelijk thema's enthousiast werd ontvangen. Daarnaast is er een levendige groepsapp, waarin ad hoc vragen kunnen worden gesteld. De projectleider zorgt voor tijdige beantwoording.

De keuze van de vrijwilligers om dialoogleider te worden, is altijd ingegeven door persoonlijke ervaringen en diepe interesse in de onderwerpen vanuit de eigen belevingswereld en culturele achtergrond. Dat brengt met zich mee dat onverwerkte, of niet geheel verwerkte ervaringen boven water kunnen komen. Ook worden dialoogleiders geconfronteerd met emotioneel belastende ervaringen van deelnemers. De projectleider heeft een helpdesk- en verbindingsfunctie en is aanspreekpunt en verwijzer naar hulpverlenende instanties. Zij ontvangt dagelijks verzoeken om **individuele coaching**, waar helaas onvoldoende ruimte binnen de bestaande opdracht voor is.

Daarnaast is de behoefte aan de individuele 'On the Job' coaching. Soms volstaat de aanwezigheid van de projectleider als ondersteuner bij de eerste externe presentatie en workshop van de dialoogleiders. Soms is er meer begeleiding nodig. Zodoende kunnen zij de vaardigheden opdoen die horen bij het organiseren en voeren van dialooggesprekken. In het najaar heeft één intervisiebijeenkomst plaatsgevonden. Naast het uitwisselen van vragen en casussen, was er ook behoefte om samen als team op te treden en daartoe mogelijkheden te creëren. Een van die mogelijkheden is het organiseren van meer uitwisselingsbijeenkomsten op stedelijk niveau om de steun en het draagvlak te verbreden en signaleringen en verwijzingen soepeler te doen verlopen.

Hoe vaker men zelfstandig bijeenkomsten organiseert, hoe meer men zich in de thematiek gaat verdiepen. Daarbij kunnen de eigen ervaringen en overtuigingen (weer) opspelen. Daarom is bij individuele coaching veel aandacht, tijd, en inzet gepleegd om enerzijds de kwaliteit te verhogen en anderzijds opgeleide dialoogleiders te behouden. Veel negatieve ervaringen zijn verstopt en kunnen zoals gezegd, weer opspelen. Sommige ervaringen kunnen in de groep besproken worden maar het leeuwendeel niet. Deze worden besproken in de individuele coaching gesprekken en bij de on the job trainingen. Een aantal dialoogleiders heeft een eigen bedrijf of stichting opgezet en is zelfstandig in hun eigen gebied actief met het zelfde thema. Als samenwerkingspartners in het veld hebben zij nog steeds binding met Kezban.

De extra aandacht voor begeleiding en coaching wordt mede veroorzaakt doordat Kezban steeds vaker gevraagd wordt de dialoogleiders voor andere thema's in te zetten. In dit project is Kezban, naast openbaar toegankelijk accommodaties ook op zoek gegaan naar andere ruimtes om dialoogbijeenkomsten te organiseren, zoals bv. huiskamers van deelnemers of dialoogleiders. Dialoogleiders zijn hiervoor extra begeleid en getraind omdat de aanpak van huiskamer bijeenkomsten anders is dan dialoogbijeenkomsten in de openbare ruimte. Denk hierbij aan het bewaken van de tijd, hanteren van codes zoals wat verwacht kan worden van de huiseigenaar, veiligheid, geen vrije in- en uitloop en geen vrijblijvendheid.

Stadsdeel Nieuw West heeft deze aanpak als zinvol ervaren en Kezban gevraagd twee huiskamerbijeenkomsten te organiseren over de thema's eenzaamheid en discriminatie op de Plaza van het stadsloket Nieuw West. Gezien het succes wordt Kezban in 2020 ingezet voor meerdere bijeenkomsten over verschillende thema's.

Opleiding nieuwe dialoogleiders

Er hebben in de eerste helft van 2019, twee groepstrainingen plaatsgevonden voor een mannengroep en een vrouwengroep. In totaal zijn 18 dialoogleiders toegetreden tot de pool, waaronder 8 mannen. Zeven dialoogleiders zijn aan de pool toegevoegd en momenteel volgen nog 11 mensen de praktijktraining (on the job). Er hebben twee extra trainingen plaatsgevonden waarin nog 20 vrouwen getraind zijn en in opleiding zijn. Van de opgeleide mannen zijn op dit moment 2 actief inzetbaar. De overige 16 moeten de on the job training nog afronden. Naast het trainen van dialoogleiders heeft Stichting Kezban ook 5 basistrainingen gegeven aan organisaties die met veel vaste vrijwilligers werken. In de basistraining worden in 2 dagdelen thema's zoals: wat is relationeel geweld, eer gerelateerd geweld, huwelijksdwang, seksualiteit, seksuele diversiteit en het zelfbeschikkingsrecht behandeld. Naast deze thema's wordt ook ingegaan op de eigen positie, eigen ervaringen met de thema's en in hoeverre en in welke rol en op welke wijze men inzetbaar is. Wettelijke kaders, de meldcode en sociaal netwerk vormen eveneens onderdeel van de basistraining. De rode draad tijdens de training is het bespreekbaar maken van taboe onderwerpen via de Socratische gespreksmethode. Deze trainingen zijn zowel door de deelnemers als de organisaties goed ontvangen en hebben als kweekvijver gediend voor dit project. Dit is een nieuwe manier van werving en selectie die de kwaliteit en kwantiteit verhogen. Daar komt bij dat gewenste oplossingen en meningen van verschillende groepen t.a.v. de sociale normstelling, werden gehaald.

Uitvoering per stadsdeel

Stichting Kezban is voor het project intensief werkzaam geweest in de vier genoemde stadsdelen, maar heeft op verzoek vanuit de stadsdelen ook los van het project diensten geleverd. Dialoogleiders worden ingezet voor de reguliere dialoogbijeenkomsten. Preventiemedewerkers hebben Kezban gevraagd om haar aanpak, expertise en dialoogleiders in te zetten voor dialoog in de wijken. Vanaf september 2018 tot en met mei 2019 heeft Stichting Kezban in stadsdeel Noord het kleinschalige project 'Wij allemaal Amsterdammers, binding en verbinding op wijkniveau', uitgevoerd. Ook in stadsdeel Oost is een deel van bovengenoemd project uitgevoerd. De dialoogleiders van Stichting Kezban zijn ook ingezet voor het landelijk project 'Verandering van Binnenuit', van de Alliantie Verandering van Binnenuit.

Stadsdeel Noord

In stadsdeel Noord zijn 19 dialoogbijeenkomsten zijn gehouden in de Huizen van de Wijk in de Waterlandpleinbuurt, Vogelbuurt, Tuindorp Oostzaan en de Banne. Daarnaast heeft een aantal huiskamerbijeenkomsten plaatsgevonden voor de Turkse, Spaanstalige en de Eritrese doelgroep. Op verzoek van de preventiemedewerkers is een aantal organisaties en moskeeën verzocht om informatie te geven en medewerking te verlenen. Met als resultaat dat wij meer dialoogbijeenkomsten in de eerste helft van 2019 hebben kunnen organiseren. Dit is ook te danken aan de dialoogleiders die steeds deskundiger worden en dialoogbijeenkomsten initiëren in hun eigen buurt of wijk. Vanaf het najaar van 2019 kon Stichting Kezban na lange en intensieve onderhandelingen beschikken over een vaste ruimte in de Banne, namelijk buurtkamer De Klipper. Elke dinsdagmiddag van 12.00 tot 15.00 uur vormde deze buurtkamer de uitvalbasis voor Stichting Kezban en dialoogleiders om een moeilijk bereikbare groep te kunnen bereiken en te stimuleren om samen met de in de buurt woonachtige dialoogleiders activiteiten op te zetten. In de maanden november en december zijn er wekelijks dialoogbijeenkomsten gehouden. Het bleek wel dat deze groep vrouwen van Turkse afkomst behoefte heeft aan meer individuele begeleiding. Daarom heeft Stichting Kezban Stichting DORAS benaderd om spreekuren te organiseren. In de Vogelbuurt is Stichting Kezban in buurtkamer het Koekoeksnest gestart met een basistraining

'Bespreekbaar maken van taboe onderwerpen' en heeft zij een training gegeven aan een internationale groep vrijwilligers en buurt bewoners. Dit trainingstraject wordt in 2020 voortgezet. De schok en het verdriet na de moord op een vrouw van Turkse afkomst in het Waterlandplein, waren groot. De projectleider heeft vele gesprekken gevoerd met grote en kleine groepen om de eerste emoties op te vangen en om te voorkomen dat men zich terug zou trekken, uit het zicht van hulpverlening. De angst voor mannen en weinig tot geen vertrouwen in de hulpverlening, voerden de boventoon.

Daarnaast heeft Stichting Kezban deelgenomen aan de door het stadsdeel georganiseerde bijeenkomsten en ook zelf betrokken sleutelfiguren opgevangen en begeleid. Om dit alles in goede banen te kunnen leiden heeft Stichting Kezban samenwerking gezocht met haar formele en informele netwerken. Al met al heeft dit de projectleider vele extra uren gekost, die niet voorzien waren.

In het najaar zijn er nog 6 bijeenkomsten georganiseerd. In dit stadsdeel zijn in totaal 25 dialoogbijeenkomsten georganiseerd voor diverse groepen in diverse delen in Noord.

Stadsdeel Oost

In Oost zijn 25 dialoogbijeenkomsten georganiseerd, vooral in de Indische buurt en de Dapperbuurt. De projectleider heeft deelgenomen aan het vrouwenoverleg van dit stadsdeel met als doel de krachten te bundelen, beter samen te werken en meer bekendheid te geven aan dialoogbijeenkomsten. De dialoogleiders van Stichting Kezban hebben samengewerkt met andere dialoogleiders van het vrouwen netwerk om kennis en methodieken uit te wisselen en kansen te creëren. Stichting Kezban heeft verschillende workshops gegeven aan de samenwerkende partners met als thema het creëren van binding op wijkniveau. Dit korte en incidentele traject is op 8 maart bij 'De Jungle' feestelijk afgesloten met een gezamenlijke presentatie met de stadsdeel voorzitter voor een 100-tal deelnemers. Dit traject heeft ertoe geleid dat ook met Vrouwenhuis De Kat en de preventiemedewerkster overleg is gevoerd. Hieruit is een vervolgvraag gekomen (zie Incidentele projecten).

Op verzoek van de preventiemedewerkster heeft Stichting Kezban deelgenomen aan het netwerkoverleg huiselijk geweld en kindermishandeling met Trias Pedagogica en Stichting Praat om elkaars aanbod af te stemmen en samenwerking te bevorderen.

Eveneens op verzoek van de preventiemedewerkster heeft Stichting Kezban zich aangesloten bij de vrouwen activiteiten, empowerment en opvoeden van kinderen van 'De Dappere dames van Bataviaplein' en gezamenlijk een plan van aanpak opgesteld dat in het najaar werd uitgevoerd. In samenwerking met de vrouwengroep en initiatieven heeft Stichting Kezban twee basistrainingen gegeven aan vrijwilligers van Vrouwenhuis De Kat en bij de Vonk voor vrouwen van Marokkaanse afkomst. De behoefte in deze twee groepen om zelf dialoogleider te worden, is groot. Mede hierdoor zijn in het stadsdeel meer dan de afgesproken 25 dialoogbijeenkomsten georganiseerd. In het najaar zijn er namelijk nog 5 dialoogbijeenkomsten georganiseerd in Buurthuis Oosterpark en Pretoriusstraat. In totaal zijn 30 dialoogbijeenkomsten uitgevoerd. Op verzoek van vrijwilligers van Vrouwenhuis De Kat zijn een drietal doorlopende dialoogbijeenkomsten georganiseerd.

Stadsdeel West

In stadsdeel West zijn 20 bijeenkomsten georganiseerd voor met name de doelgroep van Turkse en Marokkaanse origine en een aantal Spaanstalige groepen. Voor de Spaanstalige groepen is een dialoogbijeenkomst georganiseerd in de vorm van een huiskamerdialog.

Voor diverse Huizen van de Wijk zijn vanaf het begin van het jaar tot en met mei, bijna wekelijks een dialoogbijeenkomst en/of een generatiedialoog georganiseerd over het thema zelfbeschikkingsrecht. Ondersteuning is gegeven aan vrouwengroep Diamant bij hun verdere organisatieontwikkeling. Een presentatie is gegeven met als doel het netwerk van Stichting Kezban uit te breiden.

In samenwerking met vrouwengroep Diamant zijn op verschillende locaties in West dialoogbijeenkomsten georganiseerd. Stichting Kezban heeft een presentatie gegeven aan de Alevitische vereniging van Amsterdam. Tijdens de 8 maart viering heeft Kezban een presentatie gegeven aan een 50-tal mannen en vrouwen. Stichting Kezban heeft ook aan de vrouwengroep van deze vereniging workshops gegeven en dialoogbijeenkomsten georganiseerd met de thema's zelfbeschikking, relationeel geweld, geweldloze opvoeding en oudermishandeling. Aan de coaches van de Elance Academie zijn workshops gegeven over huwelijksdrang, achterlating en het zelfbeschikkingsrecht. Samen met de coaches heeft Stichting Kezban voor de doelgroep jonge meiden een dialoogbijeenkomst georganiseerd over zelfbeschikkingsrecht, seksualiteit, sexting en grooming.

In het najaar zijn nog 5 dialoogbijeenkomsten georganiseerd voor een groep vrouwen van Marokkaanse afkomst en multiculturele groepen bij de Karel Doormanschool voor vrouwen in West en de stichting Amina in Bos en Lommer. In totaal zijn in stadsdeel West 25 dialoogbijeenkomsten georganiseerd. Vanuit deze groepen zijn een viertal verzoeken gekomen om zelf dialoogleider te worden.

Stadsdeel Nieuw West

In stadsdeel Nieuw West zijn 20 dialoogbijeenkomsten en 1 generatiedialoog uitgevoerd voor zowel mannen als vrouwen en jonge meisjes. De projectleider heeft deelgenomen aan het emancipatieoverleg met 'Vrouw en Vaart', 'Hippe Heks', Nisa voor Nisa en de Gouden Mannen van Daadkracht. Dit overleg heeft plannen gemaakt voor de emancipatie agenda die in gezamenlijkheid in het najaar verder werd uitgevoerd. De presentatie daarvan heeft plaatsgevonden in 'De week tegen geweld', in december. De dialoogleiders van Stichting Kezban werden voor nog tientallen dialoogbijeenkomsten gevraagd, waaronder een generatie dialoog bij Nisa voor Nisa. Bij Vrouw en Vaart en Daadkracht werden afwisselend dialoogbijeenkomsten georganiseerd voor de respectievelijke doelgroepen. Bij Vrouw en Vaart en de Hippe Heks heeft Qpido voorlichting gegeven over online seksueel geweld en sexting en grooming. Vervolgens hebben de dialoogleiders van Stichting Kezban drie dialoogbijeenkomsten over bovengenoemde onderwerpen gehouden. In dit stadsdeel zijn de meeste dialoogbijeenkomsten georganiseerd omdat Kezban hier meer samenwerkingspartners heeft. Kezban maakt als partner en expert op het gebied van preventie van huiselijk geweld deel uit van het netwerk. Kezban wordt ook betrokken bij emancipatie activiteiten. Kezban zet haar expertise dan ook graag in.

In het najaar werden nog 21 dialoogbijeenkomsten georganiseerd. Dit als gevolg van een afspraak binnen het netwerk met de preventiemedewerkster en emancipatie ambtenaar van dit stadsdeel. In het emancipatienetwerk is overeengekomen om zowel voor meisjes, vrouwen, moeders en mannen parallel bijeenkomsten te organiseren en de uitkomsten te presenteren bij een expertmeeting die georganiseerd werd in het weekend tegen geweld op 10 december 2019. Kezban heeft daar in een drietal workshops de werkwijze en methodes gedeeld.

Samen met het landelijk Platform traditie en Seksualiteit heeft Kezban een workshop verzorgd waar deskundigen van de tradities, Jodendom, Christendom en de Islam, vanuit de heilige boeken

en regels bespraken hoe men tegenwoordig denkt over seksualiteit. Er waren in totaal meer dan 60 deelnemers aan deze expertmeeting.

Operatie Periscoop plaatst in opdracht van de gemeente Amsterdam vertelcabines in speeltuinen of speelplekken. Deze straatinterventie is ter preventie van kindermishandeling en huiselijk geweld. De dialoogleiders van Stichting Kezban werden ingezet om gesprekken te voeren met de kinderen.

Totaal georganiseerde dialoogbijeenkomsten	142
Totaal aantal deelnemers	4178
Totaal aantal dialoogleiders	40
Totaal bereikte inzetbare sleutelfiguren	122

Smoelenboek

Stichting Kezban heeft een intern overzicht van alle 40 dialoogleiders die inzetbaar zijn op diverse gebieden met een eigen specialisatie. Dit overzicht wordt regelmatig aangevuld en bijgesteld. Niet alle dialoogleiders zijn continu inzetbaar. Gezien de wet op de privacy wordt dit overzicht niet openbaar gemaakt. Via de nieuwe website van Stichting Kezban worden de dialoogleiders in beeld gebracht door middel van een quote of een persoonlijk verhaal.

Onder de aandacht brengen bij organisaties

Stichting Kezban is ook in 2019 overspoeld met verzoeken om workshops en presentaties te geven aan zowel stedelijke- als gebiedsgerichte organisaties. En ook werd Stichting Kezban steeds vaker gevraagd om zich bij de diverse netwerken aan te sluiten van organisaties in het sociale domein, onderwijs, jeugd, zorg en diversiteit. Zowel op stadsdeelniveau als op stedelijk niveau heeft Stichting Kezban haar kennis en expertise ingezet. Zo is actief deelgenomen aan de herstart van het Kerngroepoverleg informeel en formeel van de gemeente Amsterdam. In 2020 zal Stichting Kezban deelnemen aan de werkgroepen die de diverse onderdelen gaan uitwerken.

Generatiedialoogbijeenkomsten

Als onderdeel van het project Amsterdam: blijvend bespreekbaar maken van taboeonderwerpen, zijn in 2019 zogenaamde specifieke generatiedialoogbijeenkomsten georganiseerd. In totaal zijn er 28 generatie dialoogbijeenkomsten georganiseerd, voor zowel moeders en dochters, als vaders en zonen. Blijvende aandacht ging naar zelfbeschikkingsrecht, eigen keuzes en kansen, keuze genderopvoeding en seksualiteit. Seksuele diversiteit was een belangrijk onderwerp. Een warm nest en veilige hechting binnen het gezin spelen een belangrijke rol bij het bespreekbaar maken van deze onderwerpen. Hierbij horen positieve voorbeelden meekrijgen over hoe men respectvol met anderen omgaat, positieve boodschappen over seksualiteit en de mogelijkheid tot leeftijdsspecifiek en consensueel oefengedrag. Daarnaast zijn er bij het lijf passende genderidentiteit van belang, evenals geslachtsdelen en hormonen die goed functioneren en het beschikken over empathisch vermogen. Onwetendheid maakt het ingewikkeld om een mening te vormen en een standpunt in te nemen.

Deskundige en goed opgeleide dialoogleiders vormen een hecht team. Zij worden gedurende het gehele traject on the job getraind en begeleid. Bevindingen worden via kennisoverdracht uitgereikt aan de verschillende stedelijke en gebiedsgerichte netwerken waar Stichting Kezban deel van uitmaakt. In het kader van de Week tegen geweld en kindermishandeling najaar 2019, zijn veel verzoeken gehonoreerd vanuit het netwerk in vooral West en Nieuw West. Herhaalde verzoeken en reacties van onze dialoogleiders geven aan dat de aanpak generatiedialoog effectief is. Deze wordt vooral ingezet in gemeenschappen waar de Wij cultuur sterk de boventoon voert.

Sociale normstelling werkt goed bij de aanpak Verandering van binnenuit als het gaat over seksualiteit, partner keuze en seksuele diversiteit. Dochters en moeders dialogen bieden uitkomst en verhelderen veel onderliggende aannames. Deze worden ter plekke besproken en bijgesteld.

Ontwikkeling trainingsmodule

Zoals aangegeven is het trainingsmateriaal voor de dialoogleiders aangepast en bijgewerkt met het thema generatiedialoog. Met deze ontwikkelde module is een pilot gehouden en op basis van de ervaringen is het trainingsmateriaal verder verfijnd. In het najaar is de eerste vernieuwde training voor generatie dialoogleiders gehouden. On the job training vindt continu plaats. De praktijk leert wel dat er wel steeds een steeds groter beroep op de projectleider wordt gedaan. Naast het ontwikkelen van de methode Huiskamer dialoogbijeenkomsten is het aanbod van de basistraining aangepast en verbreed voor korte trainingen. De basistraining is tevens laagdrempelig gemaakt voor minder taalvaardige sleutelfiguren. Zij hebben een belangrijke rol en veel invloed binnen de gemeenschap.

Community training wordt verder ontwikkeld en aangevuld met landelijke en internationale vernieuwingen.

Werving van sleutelfiguren

De werving en inzet van sleutelfiguren is een continu proces. Er zijn 122 personen actief inzetbaar. In het najaar 2019 hebben we 2 trainingen gegeven aan actieve zelforganisaties en hun vaste vrijwilligers. Hieruit heeft Kezban de pool van sleutelfiguren aangevuld tot 122. Vanuit zelforganisaties die zowel stedelijk als gebiedsgericht werken, is veel behoefte en vraag naar de basistraining. Vanuit de sterke vraag gestuurde aanpak is de training aangepast en gecombineerd met werving en selectie activiteiten. Omdat er voor een extra basistraining geen ruimte was in het werkplan, is deze noodoplossing ingezet. Kezban hecht belang aan betrokken en deskundige zelforganisaties.

Inzetbaarheid van deskundige informele zorg in de preventie sfeer is van groot belang. Hierbij wordt het door de gemeente ontwikkelde beleid gevolgd en ondersteund. Stichting Kezban zet haar expertise in door actieve deelname aan het Kerngroepoverleg formeel en informeel.

3. Project 'Wij allemaal Amsterdammers, binding en verbinding op wijkniveau'

Inleiding

Preventiemedewerkers van de gemeente hebben Stichting Kezban gevraagd om haar aanpak, expertise en dialoogleiders in te zetten voor dialoog in de wijken. Dit leidde tot het project 'Wij allemaal Amsterdammers, binding en verbinding op wijkniveau', in stadsdeel Noord. Ook in stadsdeel Oost is een deel van dit project uitgevoerd. In eerste instantie werd dit project uitgevoerd van najaar 2018 tot en met het voorjaar 2019. Later is dit verlengd tot en met voorjaar 2020.

Trainen en inzetten dialoogleiders

In dit project zet Stichting Kezban vooral dialoogleiders in die wonen en werken in Stadsdeel Noord. Gezien de opdracht om door middel van dialoogbijeenkomsten te komen tot meer binding en verbinding tussen de verschillende geledingen, hebben de vijf dialoogleiders een extra training gehad voor deze nieuwe opdracht. Door de training is het inzicht van de dialoogleiders in het nieuwe thema binding en verbinding vergroot. Dit geldt ook voor hun kennis van de sociale kaart en netwerk. In het tweede deel van de training is aandacht besteed aan hoe sleutelfiguren en contacten in te zetten in wervingsactiviteiten en programmering van dialoogleiders. Om op korte termijn resultaten te kunnen boeken voor een complex en nieuw thema, zijn er intensieve 'on the job trainingen' opgezet en worden de dialoogleiders bij elke uitgevoerde dialoogbijeenkomst bijgestaan door de projectleider. In de maanden november en december 2019 zijn in totaal 9 dialoogbijeenkomsten georganiseerd.

In de wijk De Banne zijn in huiskamer De Klipper 7 dialoogbijeenkomsten georganiseerd. Huiskamer De Klipper is vanaf november 2019 beschikbaar gesteld op de dinsdagmiddagen voor de dialoogleiders en de sleutelfiguren vanuit deze wijk. Het was in eerste instantie niet gemakkelijk om over deze ruimte te kunnen beschikken. Dat lukte pas na intensief overleg en bemiddeling.

Stichting Kezban heeft in november de eerste bijeenkomst georganiseerd voor een deel van een grote groep vrouwen van Turkse herkomst, die niet of nauwelijks bereikt worden en geïsoleerd thuis zitten. Hoewel het bereik nog niet groot was, is er een begin gemaakt om het vertrouwen van deze vrouwen te winnen. Door sleutelfiguren nog meer samen te laten werken met de dialoogleiders zal het aantal deelnemers stijgen, zo is de verwachting. Nu namen gemiddeld 7 á 8 vrouwen van Turkse herkomst deel aan elke bijeenkomst. Al met al een klein succesje in de eerste periode met deze moeilijk bereikbare groep. In de eerste 4 bijeenkomsten hebben ook 3 vrouwen met een andere achtergrond deelgenomen. Omdat de taalbarrière bij de groep vrouwen van Turkse herkomst te groot was en deze groep erg daarbij zich erg gesloten opstelde, zijn er uiteindelijk 3 bijeenkomsten voor alleen deze groep vrouwen gehouden. Voortdurend vertalen wat er gezegd wordt, was intensief voor de dialoogleiders en onderliggende oorzaken van taboes waren niet bespreekbaar. Vandaar deze noodzakelijke aanpassing.

Er is een flyer gemaakt en een algemeen thema besproken: 'kansen en belemmeringen'. Zo is voorzichtig begonnen met het opbouwen van een relatie. Sommige vrouwen kenden de dialoogleiders, maar waren niet op de hoogte van hun positie en wat dat inhoudt. Er is uitleg gegeven over de wijze waarop Stichting Kezban met deze groep wil samenwerken en hen is gevraagd welke thema's zij aan de orde wilden stellen. Tijdens de inventarisatiebehoefte, waar velen aan deelgenomen hebben, kwamen veel frustraties op tafel. De meeste vragen gingen over armoede, huisvesting, bereikbaarheid en openbaar vervoer en verslavingsproblematiek. Slechts

enkele vragen gingen over de veiligheid in de buurt. De dialoogleiders hebben de vragen getackeld en de signaal- en doorverwijzende functie gebruikt. De groep is vervolgens geïnformeerd over waar zij terecht kunnen met dit soort vragen. Omdat deze groep weinig tot niet taalvaardig is, kwam men telkens om hulp vragen. Er is daarom contact gelegd met DORAS, die bij de dialoogbijeenkomsten aanwezig was om vragen te beantwoorden.

Na de moord op de vrouw op het Waterlandplein (5 december 2019) liepen de gemoederen en emoties zo hoog op dat de dialoogleiders tot en met eind december dialoogbijeenkomsten hebben ingezet, om de emoties op te vangen en e.e.a. in goede banen te leiden. De eerste boosheid maakte vervolgens plaats voor gevoelens van angst en machteloosheid en de groep neigde ernaar zich weer in eigen kring terug te trekken. De opvatting was dat dit probleem nooit opgelost kan worden. Dit onderwerp heeft intensieve aandacht gekregen.

Ondanks de angst en het verdriet heeft de groep bij de laatste bijeenkomst op 24 december kerstkaarten voor de buurt geschreven. Vervolgens is men gezamenlijk de buurt in gegaan en zijn de kaarten bij alle burens in de brievenbus gedaan. Onder het wandelen door de wijk zijn verhalen van vroeger opgehaald en leuke en pijnlijke herinneringen gedeeld. Door het delen van leuke en pijnlijke herinneringen van de buurt, migratie verhalen, enz. leefden de deelnemers iets op. Hierdoor waren sommige vrouwen bereid om onder begeleiding van Stichting Kezban verder in gesprek te gaan met de burens en met functionarissen van het stadsdeel. De projectleider sociale veiligheid (en opdrachtgever van het project Wij Amsterdammers) van stadsdeel Noord werd uitgenodigd voor een bijeenkomst waar de vrouwen hun ervaringen konden delen en vragen stelden die door de projectleider werden beantwoord. Sleutelfiguren gaven aan signalen te hebben ontvangen dat een viertal kleine groepen vrouwen gebedszingen organiseren. Sommige vrouwen werden onder druk gezet en gedwongen om als gastvrouw te fungeren. Dit zal verder onderzocht worden.

In de Vogelbuurt is een dialoogbijeenkomst in buurtkamer het Koekoeksnest georganiseerd. Daarnaast heeft Stichting Kezban een basistraining gegeven aan de vaste vrijwilligers van het Koekoeksnest. De behoefte om de Socratische gespreksmethode te leren was groot en in december hebben zij eveneens een basistraining tot dialoogleider gevolgd. Acht vrouwen van diverse afkomst uit de Vogelbuurt hebben deelgenomen aan deze training.

In het wijkje de Kleine Wereld (onderdeel van de wijk Buikslotermeer) heeft Stichting Kezban in de Emir Sultan Moskee één dialoogbijeenkomst georganiseerd. In november was de voorzitter van de Moskee benaderd om een dialoogbijeenkomst te organiseren tijdens de vrijdag bijeenkomst. De afspraak was gemaakt vóór de moord op het Waterlandplein, maar vond in dezelfde week plaats. Daarom was het hoofdthema van deze bijeenkomst eerwraak en eengerelateerd geweld, geweld binnen het huwelijk en hoe voeden we onze kinderen op. Ongeveer 60 vrouwen van alle leeftijden hebben aan deze dialoogbijeenkomst deel genomen.

Opmerkelijk was dat de vrouwen het probleem van eerwraak en eengerelateerd geweld erkennen, maar de eigen rol en functioneren daarin niet inzien. Oplossingen zoekt men in een vorm van doemdenken (dat is het lot) en bidden. De angst om de kinderen kwijt te raken en het opvoeden aan derden over te laten is groot binnen deze groep. In individuele gesprekken bleek de interesse om tot dialoogleider te worden opgeleid groot, maar dit was niet bespreekbaar in de groep. Uiteindelijk was het een effectieve bijeenkomst. Het aanspreken van de vrouwen als groep en hen wijzen op de eigen kracht en de kracht van veranderen van binnen uit, is effectief om positieve sociale normstelling te bewerkstelligen, een voor de 'wij cultuur' belangrijk leerproces. Omgaan

met nieuwe waarden en normen en een groepsgerichte aanpak via de veilige, Socratische gespreksmethode zijn de ingrediënten voor een succesvolle dialoog..

In de Mospleinbuurt, in de wijk Volenwijck hield Stichting Kezban één dialoogbijeenkomst in de Afghaanse Moskee. Tijdens de netwerkbijeenkomst van het stadsdeel is de afspraak gemaakt om de vrouwengroepen te bezoeken. Er zijn een aantal gesprekken gevoerd met de vrouwen en de leider van de moskee en het zondags ontbijt werd bijgewoond. Aan de dialoogbijeenkomst in de Afghaanse Moskee hebben 40 vrouwen en meisjes van alle deelgenomen. Thema van de dialoogbijeenkomst was: wat zijn taboe onderwerpen, hoe ga je daarmee om en hoe kan je veranderingsprocessen bewerkstelligen om je kansen in deze samenleving te vergroten. De deelnemers hebben de dialoogbijeenkomst als positief ervaren en een aantal jongere deelnemers wilde zich meteen aanmelden om tot dialoogleider opgeleid te worden.

Het inzetten van bestaand netwerk stakeholders en sleutelfiguren

Het bestaande netwerk is ingezet en in november heeft Stichting Kezban deelgenomen aan een netwerkbijeenkomst, die door het stadsdeel georganiseerd werd. Tijdens deze netwerkbijeenkomst zijn een aantal vaste afspraken gemaakt, verschillende organisaties opgezocht en samenwerkingsverzoeken neergelegd. Er waren signalen vanuit een dialoogbijeenkomst over video's die de politie negatief in beeld bracht. Dit signaal is doorgegeven aan betreffende wijkagent. Ter plekke zijn afspraken gemaakt met wijkagenten om deel te nemen aan één van de dialoogbijeenkomsten. Met het buurtnetwerk zijn samenwerkingsafspraken gemaakt om hen te informeren over de activiteiten van Stichting Kezban.

Uitbreiden van netwerk en vergroten van draagvlak en werken aan verzelfstandiging van dialoogleiders, zodat zij de aanjaagfunctie en acquisitie kunnen uitvoeren

De dialoogleiders werden extra begeleid, omdat de vragen in toenemende mate divers en complex worden. Tegelijkertijd werden de dialoogleiders deskundiger en zelfstandiger. Door de inzet voor dit thema in hun eigen buurt werden zij enthousiast en zelfverzekerd. Daarnaast zijn de dialoogleiders extra getraind en ondersteund in de signalering- en verwijfsfunctie en in de eigen veiligheid. Door het inzetten van dialoogleiders in de eigen buurt of wijk is de relatieopbouw met de doelgroep optimaal. De dialoogleiders lopen met de projectleider mee in het opbouwen van een relatie met betrokken organisaties. Zo doen zij vaardigheden op om dit in de toekomst over te nemen en zelf te doen. De dialoogleiders ontvangen, naast een vergoeding voor de uitvoering van dialoogbijeenkomsten, ook een vrijwilligersvergoeding per bijeenkomst voor de acquisitie, werving en organiseren van de bijeenkomsten.

In de periode van januari tot en met maart hebben 4 trainingen plaatsgevonden om zowel de huidige trainers bij te scholen en nieuwe dialoogleiders te trainen. In totaal zijn 12 dialoogleiders met verschillende achtergronden, zowel theoretisch als on the job getraind.

Het was opvallend dat tijdens de dialoogbijeenkomsten veel vragen rondom armoede behandeld werden. Dat is blijkbaar een belangrijk onderwerp. Deelnemers werden gewezen op het aanwezige (hulp) aanbod zowel op stedelijk als stadsdeel niveau. Ook is duidelijk gemaakt dat het geen schande is een beroep te doen op regelingen in het kader van armoedebestrijding. Vooral onder de bewoners van Turkse afkomst heerst schaamte om hulp te vragen en wordt in eigen kring naar hulp gezocht. Verder waren er signalen over drugsoverlast in de Banne waarbij kinderen lastig werden gevallen. Met de sleutelvrouwen zijn wekelijks wandelingen gemaakt in de buurt om zodoende polshoogte te houden. Op deze wijze werden moeders en oma's gerustgesteld. Oma's hebben kleinkinderen uitgenodigd en gezamenlijk is een generatiedialoog gehouden. Deze oma's

zijn ook vaak oppas oma en hebben een belangrijke opvoedkundige functie, het is daarom belangrijk om deze groep vrouwen te betrekken bij de activiteiten. De generatiedialoog bijeenkomst is feestelijk afgesloten in buurtkamer de Klipper, waarbij een gezamenlijk uitgevoerde dans het hoogtepunt was.

Van sleutelvrouwen komen signalen dat diverse groepen huiskamerlezingen en religieuze bijeenkomsten organiseren. Hierbij verplichten ze vrouwen om mee te doen en hun huizen ter beschikking te stellen, te koken en/of mee te gaan naar die bijeenkomsten. Deze bijeenkomsten worden bijna dagelijks gehouden; ook in de avonden of nachten waardoor vrouwen niet betrokken kunnen worden bij andere sociale activiteiten. De dialoogleiders hebben dat bespreekbaar gemaakt en vrouwen gevraagd om eigen grenzen te stellen. Aan sleutelpersonen is een training aangeboden hoe om te gaan met eigen grenzen en dit soort vragen.

In de verschillende buurten waar Stichting Kezban actief is, maar vooral in de Banne, Kleine Wereld en Vogelbuurt, blijkt de sociale controle groot en wordt er veel geroddeld. Deze roddels hebben erg veel impact op de vrouwen. Daarom zijn met de betrokkenen organisaties en op eigen initiatief gesprekken gevoerd om de behoeften te peilen en om dit gezamenlijk aan te pakken. Uit de gesprekken kwam naar voren dat deelname aan algemene buurtactiviteiten in openbaar toegankelijke accommodaties bijdraagt aan de bevordering en versterking van zelfontplooiing, zelfbeschikking en participatie van vrouwen. Het is dus wenselijk om hierin te faciliteren en het niet alleen over te laten aan het in eigen kring organiseren van activiteiten.

In totaal zijn 9 dialoogbijeenkomsten gehouden. Daarnaast vonden 5 trainingen plaats, waarvan 3 algemene aan de dialoogleiders en 2 basistrainingen en 8 trainingen 'on the job'. In totaal zijn 300 deelnemers bereikt vanuit de dialoogbijeenkomsten. Er is veel goed en mooi beeldmateriaal van de dialoogbijeenkomsten waar Stichting Kezban een presentatie heeft gehouden.

4. Project verandering van binnenuit

Inleiding

De Alliantie 'Verandering van binnenuit' werkt aan gelijkheid, veiligheid en acceptatie van vrouwen en LHBTI's en richt zich daarbij op de migranten- en vluchtelingengemeenschappen in de Nederlandse multiculturele samenleving. Dat doet de alliantie niet 'van boven af' maar van 'binnenuit'. De Alliantie is een samenwerking tussen het Consortium Zelfbeschikking van 7 landelijke organisaties voor en door mensen met een migranten- of vluchtelingenachtergrond en Stichting Movisie. De Alliantie Verandering van Binnenuit wordt gefinancierd door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Stichting Kezban is een partner binnen het Consortium Zelfbeschikking. Zij werken in alliantie samen met Movisie bij het organiseren/uitvoeren van het project Verandering van binnenuit. Het doel is het bespreekbaar maken van gendergelijkheid en acceptatie van LHBT. Het project startte in 2018 en loopt door tot en met 2022.

Stand van zaken Project Verandering van binnenuit

De afgelopen jaren heeft de Alliantie bijna 700 lokale bijeenkomsten gehouden om een mentaliteitsverandering over thema's als LHBTI-acceptatie, eengerelateerd geweld en huwelijksdwang op gang te brengen. Stichting Kezban is sinds 2018 bezig met o.a. de trainingen van dialoogleiders en het organiseren van bijeenkomsten voor verschillende doelgroepen. Deze bijeenkomsten zijn voornamelijk in de regio's Amsterdam, Rotterdam, Noord-Brabant en Utrecht uitgevoerd. Het bleek een waardevolle periode waarbij veel ervaring en kennis is opgedaan. Er is een mooi team van dialoogleiders is samengesteld, die met veel kracht, betrokkenheid en kennis 72 bijeenkomsten heeft uitgevoerd in 2019. De 1^e fase van het project is succesvol voltooid.

Naast de dialoogbijeenkomsten is in juli 2019 een training georganiseerd voor een tweede groep dialoogleiders waarin zij getraind zijn in het toepassen van de Socratische gespreksmethode om taboe onderwerpen bespreekbaar te maken. Voor deze dialoogleiders staat in 2020 een terugkomdag gepland om ervaringen uit te wisselen en strategieën te ontwikkelen. In november en december 2019 is de 2^e fase van het project begonnen. Deze 2^e fase is voornamelijk gericht op de samenwerking met de gemeenten en lokale organisaties en heeft tot doel de verankering van opgedane ervaring in het lokale beleid van de gemeente. Bij deze nog te organiseren activiteiten voor sociale professionals zullen zowel management en leidinggevendenden betrokken worden. Om goed aan te sluiten bij de behoeften van de professionals wordt gedacht aan het organiseren van een paar grote landelijke bijeenkomsten, eventueel in combinatie met gemeenten en/of op-maat-advies gesprekken. Het consortium is druk bezig om mogelijkheden te onderzoeken voor het continueren van het bespreekbaar maken van taboeonderwerpen.

Overeenkomstig de afspraken binnen het project zijn de volgende werkzaamheden verzorgd:

- Contactlegging met plaatselijke organisaties en sleutelfiguren met als doel het stimuleren tot het organiseren van bijeenkomsten.
- Voorbereiding, planning van lokale bijeenkomsten met plaatselijke organisatie of sleutelfiguur
- Voorbereiding, programmering, coaching dialoogleiders
- Overeenkomst afgesloten over inzet dialoogleiders, nabespreking, evaluatie en rapportage
- Instructie gebruik en inname van evaluatieformulieren bij dialoogleiders
- Doorsturen evaluatieformulieren naar Movisie ten behoeve van onderzoek

Totaal aantal gerealiseerde bijeenkomsten en bereikte personen in 2019

In 2019 zijn 72 bijeenkomsten georganiseerd waarmee 1102 personen zijn bereikt. In onderstaand schema is de locatie en hoeveelheid bijeenkomsten weergegeven.

Locatie	Aantal cycli van bijeenkomsten
Rotterdam	4
Amsterdam	3
Eindhoven	4
Schiedam	2
IJsselstein	1
Utrecht	1
Helmond	3
Geldrop	1
Budel	2
Haarlem	1
Veghel	1
Zaanstad	1

Voor het overgrote deel waren de deelnemers vrouwen en in enkele gevallen waren het gemengde groepen van vrouwen en mannen. De afkomst van de deelnemers was zeer divers. De bijeenkomsten zijn aangeboden door een total dialoogleiders, waarbij een aantal dialoogleiders meerdere cycli hebben verzorgd.

Evaluatie

Voor de Alliantie Verandering van Binnenuit is een evaluatie gemaakt. Deze evaluatie geeft inzicht in de bevindingen en resultaten van de bijeenkomsten. Een groot deel van de uitvoering van dit evaluatieplan is inmiddels klaar: er is een kwalitatieve evaluatie geweest door middel van interviews en observaties. Het rapport daarvan is verschenen in september 2019. De resultaten zijn gepresenteerd en meteen gebruikt om de bijeenkomsten zelf verder te optimaliseren. Daarnaast werd er een paar keer tussentijds geëvalueerd op basis van de evaluatieformulieren.

De Alliantie blijft zich inzetten voor het zichtbaar maken van de Alliantie zelf, door met filmpjes, foto's en artikelen en media, aandacht te vragen. Een aantal artikelen is geplaatst op de website van Movisie en Zorg & Welzijn. Er is een film gemaakt van de projectleider en trainer van Stichting Kezban over het thema 'gedwongen emancipatie? Verandering van binnenuit'. Deze film is vertoond op het Kerstdebat eind 2019.

5. Overige activiteiten

Het succes van de Socratische gespreksmethode leidt tot veel aanvragen voor workshops over deze methode en in het bijzonder over de toepassing bij taboeonderwerpen. Bij workshops en presentaties worden iedere keer ook dialoogleiders meegenomen voor de co-uitvoering, zodat zij in de toekomst zelfstandig de kennisoverdracht kunnen doen

Daarnaast wordt Stichting Kezban regelmatig gevraagd om inhoudelijke bijdragen te leveren aan conferenties, netwerkbijeenkomsten of seminars. Stichting Kezban gaat daar graag op in. Kennis delen en kennisoverdracht om een blijvende aanpak te stimuleren en duurzaamheid te bevorderen zijn belangrijke diensten. In 2019 de volgende workshops uitgevoerd:

- Stadsdeel West voorjaarsconferentie
- Stadsdeel Nieuw West: Expertmeeting Seksualiteit en veilige opvoeding
- Stadsdeel Nieuw West: Filmfestival emancipatie
- SPE netwerkbijeenkomst
- Seminar seksualiteit en traditie
- Netwerkdag Landelijk project 'Veranderen van binnen uit'
- Hogeschool Amsterdam 2 workshops gegeven aan studenten maatschappelijk werk
- 8 maart Viering in Stadsdeel Oost workshop voor de instellingen en organisaties van stadsdeel Oost.
- Stadsdeel Oost: talkshow huiselijk geweld
- Stadsdeel Zuid: netwerkbijeenkomst vrijwilligers en professionals
- Theater voorstelling over het thema Veilig opgroeien, seksualiteit en seksuele diversiteit
- Stadsdeel Noord: deelname herdenking moord in Waterlandplein
- Stadsdeel Noord: netwerkdag vrijwilligers en professionals
- Deelname expertmeting onderzoek Orange Huis aanpak van Blijfgroep

Daarnaast zijn de volgende presentaties gegeven:

- Deelname aan internationale Vrouwendag bij het informatie en adviescentrum voor duurzaamheid 'Jungle' in stadsdeel Oost, lid van het panel en presentatie socratische dialoog methode
- Amsterdamse Turks Alevitisch Centrum: presentatie en dialoog gehouden in het kader van 8 maart viering
- Stadsdeel Oost: deelname Informatie markt Indische buurt
- Regionale Conferentie Huiselijk Geweld Amsterdam Amstelland, Pakhuis de Zwijger.
- Stadsdeel Nieuw West: mede organisator en presentatie Expertmeeting Veilig opgroeien
- Stadsdeel Nieuw West: mede organisator en dialoogleider Film festival emancipatie
- Stadsdeel Nieuw West: presentatie bij Mescide Aksa Moskee
- Stadsdeel Nieuw West: presentatie methode huiskamer dialogen Tuinhuis
- Stadsdeel Noord: presentatie bij Afghaanse moskee
- Stadsdeel Noord: presentatie bij Emir Sultan Turkse moskee

6. Signalen, bijzonderheden en aanbevelingen

Stichting Kezban heeft in 2019 een aantal belangrijke signalen en trends gesignaleerd, waarover gerapporteerd wordt in dit verslag. Het is van belang om deze apart uit en toe te lichten:

Zo is er een groeiende vraag uit de praktijk naar de Socratische methode van Stichting Kezban. Dit toont aan dat deze dialoogvorm in veel situaties toepasbaar is en effectief is.

Recente voorbeelden waarbij de toepasbaarheid van de Socratische bewezen wordt zijn de generatiedialogen, waar veel vraag naar is en het belangrijke maatschappelijke thema radicalisering en polarisatie. Uit de generatiedialogen komt het signaal dat er behoefte is aan informatie en kennis over LHBTIQ.

De doelgroep jongeren vraagt in relatie tot het thema seksualiteit en seksueel weerbaarheid (weer) specifieke aandacht. De dialoogleiders van Stichting Kezban zijn deskundig om ook deze groep te ondersteunen. Uit de generatiedialogen kwam het signaal dat er meer behoefte is aan informatie en kennis over LHBTIQ.

Door de aard van het werk (werken met emotioneel beladen taboe onderwerpen) en de toenemende vraag naar inzet bij nieuwe onderwerpen en in nieuwe dialoogvormen, blijkt dat dialoogleiders gebaat zijn bij concrete, planmatige, individuele begeleiding in hun persoonlijke ontwikkeling. Om aan deze vraag tegemoet te komen heeft de projectleider met een aantal dialoogleiders een POP (persoonlijk ontwikkelingsplan) opgesteld. Het gaat hier om dialoogleiders die zich verder willen ontwikkelen. Feitelijk vallen dit soort werkzaamheden buiten de projecten en zijn de gemaakte uren niet declarabel. Ze zijn wel noodzakelijk. Stichting Kezban voorziet dat de behoefte van dialoogleiders om zich verder te scholen zal toenemen. In het kader van toeleiding naar verdere scholing en betaalde arbeid en ook voor het binden is het van belang aan deze individuele behoefte tegemoet te komen.

Opvallend is dat onderwerpen die nauwelijks tot niet bespreekbaar zijn steeds meer op de agenda komen van kleine zelforganisaties. Het inzetten van de dialoogmethode wordt overgenomen. Stichting Kezban is verheugd en trots dat de door haar ontwikkelde en toegepaste methode en inzet van door haar opgeleide dialoogleiders gebruikt en gevraagd wordt door organisaties/instellingen op zowel stedelijk als gebiedsniveau. Dit heeft helaas nog niet geleid tot een structurele aanpak en verwijzing, of samenwerking met formele zorg instellingen. De ervaring leert dat communities erg voorzichtig zijn als het gaat over het verbinden van hun naam aan voorlichting over en dialoogbespreking van taboeonderwerpen. Het betreft dan vooral organisaties die vanuit de 'zogenaamde wij cultuur' opereren, waarin het 'wij' een grote rol speelt en meer invloed heeft op de sociale normstelling. Deze communities gaan eerder als groep een leerproces aan, dan een individueel leerproces (te faciliteren).

Stichting Kezban draagt zorg voor een goed verloop van dit proces en dat groepen de juiste informatie krijgen en waar nodig het veranderingsproces van binnen uit in gang kunnen zetten. Kezban merkt dat indien men nog met intern emancipatie bezig is en als gesloten gemeenschap van buiten benaderd en aangesproken wordt, men de neiging heeft zich nog meer naar binnen te keren. Kezban is daarom voornemens om steeds meer sleutel figuren vanuit deze groepen te trainen en meer presentaties te houden. Op deze manier wil Stichting Kezban proberen om deze groep te betrekken bij de activiteiten van Kezban om gezamenlijk een aanpak uit te werken.

Stichting Kezban signaleert een gebrek aan neutrale samenkomstruimtes voor vrouwen voor het uitvoeren van externe emancipatie activiteiten. Dit is problematisch. Het telkens zoeken naar algemene en neutrale ruimtes belemmert de voortgang en het functioneren van de groep. Er dienen daarom meer mogelijkheden voor algemeen toegankelijke ruimtes specifiek voor vrouwen te komen, zoals in de stadsdelen Noord, Oost en West. In Nieuw West. Hier voldoen Vrouw en Vaart en Nisa voor Nisa aan de voorwaarden voor een neutrale ruimte voor vrouwen, waardoor het makkelijker is om externe emancipatie- en participatieactiviteiten op te zetten en samen te werken.

Vanuit de toenemende vraag ingegeven, heeft Kezban haar aanbod aangepast en twee basistrainingen gegeven en deze onder wervingsuren gezet, aangezien er in het budget geen ruimte voor is. Dit is een belangrijk aandachtspunt.

Een groot risico voor de voortgang en het succes van Stichting Kezban, ligt in het binden en boeien van haar dialoogleiders. Zij ontvangen allen dezelfde opleiding, gelijke kansen tot persoonlijke ontwikkeling en een gelijke vergoeding per dialoogbijeenkomst. In 2019 is het regelmatig voorgekomen dat de dialoogleiders door andere kleine, private organisaties gevraagd werden om dialoogbijeenkomsten voor hen uit te voeren. Deze organisaties bieden de dialoogleiders een aanzienlijk hogere vergoeding, dan welke zij van Stichting Kezban ontvangen. Dit kan de beschikbaarheid, gelijkheid en tevredenheid beïnvloeden.

Daarnaast profileren deze organisaties zich als deskundige aanbieders van dialoogbijeenkomsten voor taboe onderwerpen met de socratische gespreksmethode. Stichting Kezban is gespecialiseerd in het bespreekbaar maken van complexe onderwerpen in moeilijk bereikbare groepen in de samenleving en werkt nauw samen met gemeenten, ministeries en professionele organisaties. Kezban denkt dat deze ongezonde concurrentie de komende jaren zal toenemen en pleit daarom voor een centrale regie vanuit de gemeente.

7. De financiën van Stichting Kezban in 2019

Inleiding

In 2019 voerde Stichting Kezban 3 belangrijke projecten uit waarover eerder in dit verslag inhoudelijk is gerapporteerd. Twee projecten waren in opdracht van de gemeente Amsterdam: "Project Amsterdam: het blijvend bespreekbaar maken van taboeonderwerpen en "Wij Amsterdammers: Binding en Verbinding op wijkniveau". Beide projecten worden in 2020 voortgezet. Het derde project 'Verandering van binnenuit' voert Stichting Kezban binnen het Consortium Zelfbeschikking uit in opdracht van het ministerie van OCW. Dit project startte in 2018 en loopt door tot december 2022. Het accent ligt op werkzaamheden in 2019 en een deel in 2020. Naast deze projecten voerde zij kleine projecten en incidentele activiteiten uit. Stichting Kezban werkt op basis van tijdelijke projecten met projectbegrotingen. Alle opbrengsten die de stichting genereert worden besteed aan het realiseren van de doelstelling.

In 2019 is het bestuur compleet vernieuwd. Het bestuur telt 5 bestuursleden. Het is een uitvoerend bestuur. De bestuursleden ontvangen geen structurele bestuursvergoeding, maar wel een vrijwilligersvergoeding als tegemoetkoming voor hun inzet, begeleiding en werkzaamheden en voor de gemaakte onkosten. Het bestuur besloot in 2019 voor het samenstellen van de jaarrekening een accountantskantoor te benaderen. In 2020 werd LENTINK accountants te Almere ingeschakeld.

Financieel

Het balanstotaal omvatte eind 2019 een bedrag van **€ 2018.232** (eind 2018 was dat €155.727). Het resultaat bedroeg eind 2019 € 41.345 (eind 2018 € 30.416). Het vrij besteedbare vermogen omvat eind 2019: € 137.158 (eind 2018: € 95.813).

De 'buffer' is in stand gebleven en versterkt. Dat is noodzakelijk omdat overheden en andere subsidiegevers financiële zekerheid willen of een uit te voeren project kan worden uitgevoerd als de voorziene kosten worden overschreden. Tussentijdse verhoging van subsidies worden niet meer geaccepteerd. Een toereikende buffer blijft dus nodig.

Het bestuur heeft besloten een reserve aan te leggen van € 110.000 om de werkzaamheden in ongunstige tijden voort te zetten en 18 maanden financieel te kunnen overbruggen. Verder wil het bestuur in 2020 een werknemer in deeltijd (plm. € 3000 in 2020) aantrekken voor administratieve en organisatorische ondersteuning. Voor de ontwikkeling van voorlichtingsmateriaal zoals de handleiding LHBTIQ (project in ontwikkeling rond het bespreekbaar maken van LHBTIQ bij families), moet in de komende jaren geld beschikbaar blijven (€ 20.000). Verder is geld en aandacht nodig om de binding van de vele vrijwilligers vorm te kunnen geven (€ 2.000).

Vooruitzichten

De verdere toekomst blijft nog wel een punt van zorg. Of c.q. op welke wijze het project "Blijvend bespreekbaar maken van Taboe onderwerpen" van de Gemeente Amsterdam een vervolg in de jaren na 2020 zal krijgen is nog onbekend. Het kabinetsbeleid is gericht op het verstrekken van opdrachten aan samenwerkingsverbanden en aan grotere spelers in de "markt". Samen met de partners van het Consortium Zelfbeschikking wordt gewerkt aan een nieuwe projectaanvraag over zwakkeren in de samenleving in crisistijd. De huidige crisis lijkt tot nu toe in financieel opzicht slechts een geringe impact te hebben op de activiteiten van Stichting Kezban.

Donateurs

Het aantal donateurs is in 2019 wel gegroeid, maar de maatschappelijke trend is dat hun aantal steeds kleiner zal worden. Aan donaties en giften hebben wij in 2019 een bedrag van € 703 ontvangen.

ANBI

Stichting Kezban is per 1 januari 2008 door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dat betekent dat donaties en giften voor de schenker fiscaal aftrekbaar zijn. Om het vertrouwen in goede doelen te bevorderen heeft de belastingdienst extra voorwaarden aan ANBI's gesteld. Met ingang van 2014 zijn alle ANBI's verplicht diverse gegevens op de internetsite te plaatsen. Stichting Kezban voldoet daaraan.

Keurmerken

Keurmerken kunnen donateurs en andere betrokkenen op eenvoudige wijze inzicht geven in de prestaties, de betrouwbaarheid en de transparantie van goede doelen. De keurmerken kunnen worden verkregen na een screening van de keuringsinstantie. Stichting Kezban wil volledig transparant zijn naar haar donateurs en naar haar overige geldverstrekkers. Stichting Kezban heeft geen keurmerk aangevraagd vanwege de naar verhouding hoge kosten. Op inhoudelijke gronden zouden wij overigens zeer waarschijnlijk wel een keurmerk kunnen krijgen.

Beleggingsbeleid

Stichting Kezban heeft als beleid om haar vermogen wel zoveel mogelijk te laten renderen, maar niet via risicovolle methoden, zoals beleggingen, maar door rente op spaarrekeningen bij een solide bank. In 2019 is er geen spaarrente ontvangen, vanwege de rentestand van 0%.

Medewerkenden

Het bestuur spreekt zijn dank uit aan allen die hebben meegewerkt aan het realiseren van de doelstelling van Stichting Kezban. Wij noemen de projectleider, Lazaar Advies en Training en de vele vrijwilligers.

Jaarrekening 2019

De Jaarrekening 2019 is door het bestuur op 14 juli 2020 goedgekeurd. Op de volgende pagina's staan de balans per 31 december 2019 en de staat van baten en lasten over 2019. Een volledig exemplaar van de jaarrekening ligt ter inzage bij het bestuur van Stichting Kezban. Op verzoek kan een exemplaar van de jaarrekening worden toegestuurd.

BALANS PER 31 DECEMBER 2019

(na resultaatbestemming)

	31-12-2019		31-12-2018	
	€	€	€	€
ACTIVA				
VASTE ACTIVA				
Materiele vaste activa				
Inventaris		3.449	-	
		<u>3.449</u>	<u>-</u>	
VLOTTENDE ACTIVA				
Vorderingen				
Overige vorderingen en overlopende activa		-	2.241	
Liquide middelen		214.783	153.727	
		<u>214.783</u>	<u>155.727</u>	
		<u>218.232</u>	<u>155.727</u>	
		=====	=====	
PASSIVA				
RESERVES EN FONDSSEN				
Algemene reserve	112.158		95.813	
Bestemmingsreserves	25.000		-	
	<u>137.158</u>		<u>95.813</u>	
KORTLOPENDE SCHULDEN				
Belastingen en premies sociale verzekeringen	4.633		9.545	
Overige schulden en overlopende passiva	76.441		50.369	
	<u>81.074</u>		<u>59.914</u>	
	<u>218.232</u>		<u>155.727</u>	
	=====		=====	

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

	Realisatie 2019	Realisatie 2018
	€	€
Baten		
Subsidiebaten	227.939	114.600
Lasten ten behoeve van projecten		
Projecten	114.145	14.502
Overige lasten		
Lonen en salarissen	47.210	60.669
Sociale lasten	8.384	-
Pensioenlasten	4.319	-
Afschrijvingen	652	-
Overige lasten organisatie	11.681	9.071
	<u>72.246</u>	<u>69.740</u>
Saldo voor financiële baten en lasten		
Financiële baten en lasten	-203	58
Saldo	<u>41.345</u>	<u>30.416</u>
	=====	=====
Resultaatbestemming		
Algemene reserve	16.345	30.416
Bestemmingsreserves	25.000	-
	<u>41.345</u>	<u>30.416</u>
	=====	=====

Bijlage 1: Doelstelling stichting Kezban

Oprichting

Stichting Kezban is opgericht in 2001 na de moord op Kezban Vural door haar ex-man in het bijzijn van haar kinderen. Een aantal vrouwen nam actie voor de oprichting van stichting Kezban onder het motto: "dit nooit meer".

Formele doelstelling

1. Het doel van stichting Kezban staat in artikel 2 van de statuten als volgt omschreven:
De stichting heeft als doel: het voorkomen en bestrijden van relationeel geweld in huiselijke kring in zijn algemeenheid en specifiek onder de allochtone bevolking, zowel in Nederland als daarbuiten.
2. De stichting tracht dit doel onder meer te bereiken door: -ondersteuning en begeleiding van slachtoffers, - in kaart brengen van bestaande instellingen in verband met doorverwijzing, -training van consultants die potentiële slachtoffers kunnen benaderen, -advisering, -het ontwikkelen van netwerken, -voorlichting door publicaties, video en film, -verzamelen van gegevens en cijfermateriaal, -versterken van kennis en het zelfbewustzijn van allochtonen vrouwen, - samenwerking met bestaande instellingen op dit gebied.
3. De stichting heeft geen winstoogmerk

Bijlage 2: Bestuur stichting Kezban

Stichting Kezban
P/a Hofmark 130
1355 HK Almere

Bankrekeningnr. NL37INGB0006215405
KvK dossiernr: 34150064
ANBI sinds 2008

Emailadres: contact@stichting-kezban.nl

Website: <https://stichting-kezban.nl>

In 2019 bestond het bestuur van stichting Kezban uit:

Mw. C. Katu-Bin-Mara, voorzitter
Mw. L. de Groot, penningmeester
Mw. M. Bosker, algemeen bestuurslid
Mw. I. Viskil, algemeen bestuurslid

In 2020 is aan het bestuur toegevoegd:

Mw. L. Lemmering, secretaris