



## STICHTING KEZBAN ZOEKT: BESTUURSLEDEN

### Wie zijn wij?

Stichting Kezban wil eengerelateerd en huiselijk geweld, seksualiteit, seksuele diversiteit en huwelijksdwang bespreekbaar maken en aanpakken. Hiervoor ontwikkelen we geschikte materialen en methodieken en geven we voorlichting, training en advies aan diverse instanties en organisaties.

### Samenstelling van ons bestuur

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, een secretaris, een penningmeester en nu 2, algemene bestuursleden. Wij streven er naar de doelstelling van Stichting Kezban en in het bijzonder de projectleider, optimaal te ondersteunen. Hierom streven we naar inbreng vanuit diverse professionele disciplines:

- Landelijke en wereldwijde sociale vraagstukken;
- (lokale en landelijke) politiek;
- Financiën;
- Organisatie ontwikkeling en HRM;
- Communicatie, marketing en PR.

Voor de Voorzitter, Penningmeester en de portefeuille Communicatie, Marketing en PR zoeken wij vervanging. Daarnaast hebben wij ruimte voor 2 extra algemene bestuursleden.

Bestuursleden worden geworven op grond van onderstaand profiel. Daarnaast verdient verbreding van de diversiteit in het bestuur (jongeren, mensen afkomstig uit niet westerse landen, vrouwen) de aandacht.

### Wat zijn de verantwoordelijkheden?

Het bestuur van Stichting Kezban bestaat uit 5 tot maximaal 7 bestuursleden. De bestuursleden zijn verantwoordelijk voor:

- de totstandkoming van een visie, strategie, doelstellingen en de bijbehorende actieplannen;

Vacatures  
bestuursleden

Ca. 1 dag per  
maand

Onbezoldigd /  
halfjaarlijkse  
vrijwilligersvergoeding

Stuur je motivatiebrief  
en CV voor 1 oktober

STICHTING KEZBAN

[www.stichting-kezban.nl](http://www.stichting-kezban.nl)

Vragen over vacature?  
Neem contact op met:

Coby Kato Binmara  
0638514082

[contact@stichting-  
kezban.nl](mailto:contact@stichting-kezban.nl)

- de rol van formeel werkgever van de projectleider. Het bestuur is werkgever, opdrachtgever en bestuurder van de projectleider in loondienst en de ingehuurde ZZP' er(s). Het bestuur is hun klankbord.
- het inhoudelijk verantwoorden van uitgevoerde projecten en activiteiten aan subsidieverstrekking.

## **Wat vragen wij?**

- is betrokken bij wat er landelijk, gemeentelijk, en/of internationaal gebeurt op het terrein van huiselijk- en eengerelateerd geweld, huwelijksdwang, kindermishandeling, seksueel geweld en seksuele diversiteit en heeft de intentie om deze en andere taboe onderwerpen bespreekbaar te maken, zodat dit kan leiden tot minder (huiselijk) geweld.
- bezit naast bestuurlijke en toezichhoudende kwaliteiten op tactisch en strategisch niveau, ook praktische kwaliteiten op operationeel niveau;
- is een teamspeler die effectief kan communiceren, met een balans tussen kritisch tegenspel en steunend samenwerken;
- heeft aantoonbare affiniteit met en bij voorkeur ook kennis van het werkterrein van Stichting Kezban;
- kan als klankbord voor de projectleiders fungeren;
- zet integriteit voorop door de schijn van belangenverstrengeling te vermijden en louter de doelstellingen van de stichting na te streven en
- heeft voldoende beschikbare tijd en aandacht

## **Wat bieden wij?**

Samenwerken in een klein team voor een organisatie met aantoonbaar, toegevoegd maatschappelijk belang.

Het bestuurslidmaatschap van Stichting Kezban is een onbezoldigde functie. Een jaarlijkse vrijwilligersvergoeding wordt verstrekt.