



STICHTING KEZBAN ZOEKT: BESTUURSLEDEN

Wie zijn wij?

Stichting Kezban wil eengerelateerd en huiselijk geweld, seksualiteit, seksuele diversiteit en huwelijksdwang bespreekbaar maken en aanpakken. Hiervoor ontwikkelen we geschikte materialen en methodieken en geven we voorlichting, training en advies aan diverse instanties en organisaties.

Samenstelling van ons bestuur

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, een secretaris, een penningmeester en 2, algemene bestuursleden. Wij streven er naar de doelstelling van Stichting Kezban en in het bijzonder de programmamanager, optimaal te ondersteunen. Hierom streven we naar inbreng vanuit diverse professionele disciplines:

- Landelijke en wereldwijde sociale vraagstukken;
- (lokale en landelijke) politiek;
- Organisatieontwikkeling en HRM;
- Communicatie, marketing en PR.

Voor de Secretaris en de portefeuille Communicatie, Marketing en PR zoeken wij nieuwe bestuursleden. Daarnaast hebben wij ruimte voor 2 extra algemene bestuursleden.

Bestuursleden worden geworven op grond van onderstaand profiel. Daarnaast verdient verbreding van de diversiteit in het bestuur (jongeren, mensen afkomstig uit niet westerse landen, vrouwen) de aandacht.

Wat zijn de verantwoordelijkheden?

Het bestuur van Stichting Kezban bestaat uit 5 tot maximaal 7 bestuursleden. De bestuursleden zijn verantwoordelijk voor:

- de totstandkoming van een visie, strategie, doelstellingen en de bijbehorende actieplannen;

Vacatures
bestuursleden

————

Ca. 1 dag per
maand

————

Onbezoldigd /
halfjaarlijkse
vrijwilligersvergoeding

————

Stuur je motivatiebrief
en CV voor 1 oktober

————

STICHTING KEZBAN

www.stichting-kezban.nl

Vragen over vacature?
Neem contact op met:

Coby Kato Binmara
0638514082

[contact@stichting-
kezban.nl](mailto:contact@stichting-kezban.nl)

- de rol van formeel werkgever van de programmamanager. Het bestuur is werkgever, opdrachtgever en bestuurder van de programmamanager in loondienst en de ingehuurd ZP' er(s). Het bestuur is hun klankbord.
- het inhoudelijk verantwoordelijk van uitgevoerde projecten en activiteiten aan subsidieverstrekking.

Wat vragen wij?

- betrokken zijn bij wat er landelijk, gemeentelijk, en/of internationaal gebeurt op het terrein van huiselijk- en eengerelateerd geweld, huwelijksdwang, kindermishandeling, seksueel geweld en seksuele diversiteit en heeft de intentie om deze en andere taboe onderwerpen bespreekbaar te maken, zodat dit kan leiden tot minder (huiselijk) geweld.
- naast bestuurlijke en toezicht houdende kwaliteiten op tactisch en strategisch niveau, ook over praktische kwaliteiten beschikken op operationeel niveau;
- teamspeler zijn, die effectief kan communiceren, met een balans tussen kritisch tegenspel en steunend samenwerken;
- aantoonbare affiniteit hebben met en bij voorkeur ook kennis van het werkkterrein van Stichting Kezban;
- als klankbord kunnen fungeren voor de programmamanager;
- integriteit voorop zetten door de schijn van belangenverstengeling te vermijden en louter de doelstellingen van de stichting na te streven en
- voldoende beschikbare tijd en aandacht kunnen geven.

Wat bieden wij?

Samenwerken in een klein team voor een organisatie met aantoonbaar, toegevoegd maatschappelijk belang.

Het bestuurslidmaatschap van Stichting Kezban is een onbezoldigde functie. Een jaarlijkse vrijwilligersvergoeding wordt verstrekt.