



JAARVERSLAG 2021

Juni 2022

Inhoudsopgave

- 1.Pool van dialoogleiders
 - 1.1. Uitwisselingsbijeenkomsten
 - 1.2. Deskundigheidsbevordering en coaching
 - 1.3. Intervisiebijeenkomsten/groep coaching

2. Opleiden nieuwe dialoogleiders en basistrainingen voor organisaties en instellingen

3. Uitvoering werkplan per stadsdeel
 - 3.1. Stadsdeel Noord
 - 3.2. Stadsdeel Oost
 - 3.3. Stadsdeel West
 - 3.4. Stadsdeel Nieuw West

4. Stadsdeel Zuid
5. Weken tegen geweld
6. Onder de aandacht brengen bij organisaties
 - 6.1. Netwerken
 - 6.2. Organiseren werksessies
 - 6.3. Ontwikkelen trainingsmodule (inhoud en materiaal)
 - 6.4. Werven sleutelfiguren

7. Alliantie Verandering van Binnenuit in samenwerking met Movisie /Consortium Zelfbeschikking

8. Project landelijke voorlichtingscampagne schadelijke praktijken, samenwerkingsproject met Pharos

9. Platform form Zelfstandig Verblijfsrecht en Zelfbeschikking

Inleiding

COVID-maatregelen hebben ervoor gezorgd dat Stichting Kezban creatieve oplossingen en methodes heeft ingezet om de dialoogleiders te coachen en te ondersteunen. Denk daarbij aan gesprekken aan de voordeur, plein gesprekken, gesprekken in de tuin en uiteraard online. Dankzij het beleid van de gemeente Amsterdam om kwetsbare groepen te ontzien, heeft Kezban waar mogelijk live bijeenkomsten voor deze groep kunnen organiseren.

In tegenstelling tot voorgaande jaren heeft Stichting Kezban in dit verslagjaar geen evaluatiegesprek gehad met de gemeente Amsterdam. Tijdens zo'n gesprek werd gesproken over de behaalde prestaties maar ook over eventuele aanpassingen c.q. wijzigingen in het beleid van St. Kezban voor het nieuwe subsidiejaar. Kezban heeft haar projectplan opgebouwd vanuit ervaringen in het veld en haar expertise die zij landelijk heeft opgebouwd en in nauw overleg en afstemming met de prefentiedeskster per stadsdeel.

Door omstandigheden werd de deadline van 1 oktober voor het indienen van de subsidieaanvraag 2022 niet gehaald. Dit heeft geleid tot veel onrust voor Kezban als organisatie maar zeker voor met name de projectleider. Een woord van dank is hier op zijn plaats voor de accounthouder en de preventie medewerkers die met Kezban hebben meegedacht en zich hebben ingespannen om de situatie ten goede voor Kezban te keren.

In diezelfde maand heeft St. Kezban een interne beleidsdag gehouden. Tijdens deze interne beleidsdag gaven zowel de penningmeester als de ZZP'er (project Tilburg) aan te willen stoppen met hun werkzaamheden voor Stichting Kezban. Het bestuur van Stichting Kezban is, zoals bij veel vrijwilligersorganisaties het geval, een werkbestuur. Taken moesten worden herverdeeld. Het werk ging door en veel preventie-medewerkers bleven een beroep doen op de projectmedewerker.

Het project in Tilburg om dialoogleiders op te leiden, met als einddatum december, werd doorgezet tot maart 2022. Door de COVID-maatregelen hebben veel activiteiten geen plaats kunnen vinden.

1. Stedelijke pool van dialoogleiders

1.1 Uitwisselingsbijeenkomsten

Begin juli heeft St. Kezban een tweedaagse bijeenkomst/training georganiseerd voor de dialoogleiders, waarin verdieping in het eigen functioneren, effectiviteit, krachtenbundeling en binding met organisaties aan de orde zijn gekomen. Afspraken en contracten zijn herzien en met de deelnemende dialoogleiders zijn nieuwe afspraken gemaakt.

Op dit moment beschikt stichting Kezban over totaal 40 dialoogleiders waarvan 20 actieve dialoogleiders.

1.2. Deskundigheidsbevordering en coaching

Kezban heeft ervoor gezorgd dat alle dialoogleiders op de hoogte waren van de actuele ontwikkelingen en 'nieuwe' thema's zoals seksueel geweld, exposing en LHBTIQ.

Een veiligheidsschema "afstand en nabijheid" is ontwikkeld, doorgenomen en dialoogleiders zijn getraind in 'eigen veiligheid eerst'. Een nieuwe aanpak is ontwikkeld voor het bespreekbaar maken van seksualiteit, seksuele diversiteit en LHBTIQ.

Coaching

Coaching heeft doorlopend plaatsgevonden. Naast het online coachen van groepen, heeft ook veel individuele coaching plaatsgevonden. De dialoogleiders zijn veelal 'on the job' begeleid en gecoached zodat zij de nieuwe opgedane vaardigheden, direct en veilig kunnen toepassen.

1.3 Intervisiebijeenkomsten/ Groep coaching

In de periode van maart tot en met juni zijn wekelijks online intervisiebijeenkomsten waarbij ervaringen en signalen zijn uitgewisseld. Er zijn intensieve gesprekken gevoerd en dialoogleiders zijn begeleid in het omgaan met de thuissituatie. In het najaar heeft St. Kezban 1 keer een stedelijk intervisie bijeenkomst gehouden.

2. Opleiding nieuwe dialoogleiders en basistraining voor organisaties en instellingen

Stichting Kezban heeft vier 'on the job' trainingen gegeven bij de uitvoering van huisbezoeken en plein gesprekken.

In twee stadsdelen is een meidengroep gestart en zijn twee basistrainingen verzorgd voor de aspirant dialoogleiders. In het najaar hebben wij een training voor dialoogleiders opgezet, specifiek gericht op mannen en jonge meisjes. Er zijn twee trainingen georganiseerd en de pool van Kezban dialoogleiders is aangevuld met 5 jonge meiden en 2 mannen.

Basistraining

In totaal zijn in het najaar in 4 stadsdelen 6 basistrainingen opgezet en uitgevoerd: 2 in stadsdeel Nieuw West, 2 in stadsdeel Oost, 1 in stadsdeel West en 1 in stadsdeel Noord.

3. Uitvoering werkplan per stadsdeel

3.1. Stadsdeel Noord

In stadsdeel Noord zijn 28 dialoogbijeenkomsten gehouden. In Buik Slotermeer heeft Kezban deelgenomen aan door het stadsdeel georganiseerde netwerkbijeenkomsten.

In deze wijk is veel eenzaamheid onder een groep geïsoleerde vrouwen. Betrokken dialoogleiders, die in dezelfde wijk wonen en deel uit maken van een groepsapp, hebben mensen benaderd en aangegeven dat Stichting Kezban langs komt om voor de deur een gesprek te voeren. Dit is in verschillende gebieden in Noord succesvol uitgevoerd. De uitkomsten zijn gekoppeld met de gebiedsmanagers, waarvan sommigen aanwezig waren bij de start van het rondje huisbezoeken.

3.2. Stadsdeel Oost

In Oost zijn 25 dialoogbijeenkomsten georganiseerd in met name de Dapper buurt.

Bij Dagbesteding De Gooyer zijn 4 dialoogsessies georganiseerd voor een internationale groep van laaggeletterden en gewerkt in kleine taalgroepen (eigen taal) en plenair afgestemd en afgerond.

In het najaar heeft St. Kezban samen met Vrouwencentrum 'De Kat' een serie van 2 dialoogbijeenkomsten voorbereid en georganiseerd met als thema vrouwen, seksualiteit en religie.

Een netwerk van organisaties die met verschillende groepen meiden werkt, heeft samen met de meiden een bijeenkomst georganiseerd op 7 maart om Internationale Vrouwendag te vieren.

Samen met Seks Matters is een dialoogbijeenkomst georganiseerd over moeilijk bespreekbare onderwerpen zoals seksualiteit, gender, zelfbeeld, zelfbeschikking en de invloed van de media op het schoonheidsideaal.

Met Prachtvrouwen heeft St. Kezban een voorbespreking gehad en plannen opgezet om hun vrijwilligers in het najaar te trainen in het bespreekbaar maken van taboeonderwerpen en het signaleren.

3.3. Stadsdeel West

Door middel van huiskamerdialogen en wandeldialogen heeft St. Kezban vijf dialoogbijeenkomsten voor diverse internationale groepen georganiseerd. Signalen en verwijzen van casussen door dialoogleiders, sleutelfiguren en vrijwilligers zijn voorgelegd aan het netwerk van Samen Sterker tegen Huiselijk Geweld. Is ingezet

Vrouwenorganisatie Diamant heeft de projectleider benaderd voor ondersteuning van het project- en activiteitenplan. St. Kezban heeft Vrouwenorganisatie Diamant ondersteuning verleend bij het ontwikkelen van een toekomstvisie en activiteitenplan.

3.4. Stadsdeel Nieuw West

In dit stadsdeel hebben het trainen van sleutelfiguren en het aansluiten bij bestaande initiatieven de aandacht van St. Kezban gekregen. Op verzoek van Sezo en mannengroep 'Daadkracht' heeft St. Kezban deelgenomen aan het project "Onbespreekbaar". St. Kezban is gevraagd om de Socratische dialoogmethode in te zetten om de groep jongeren en mannen te bereiken en te praten over taboeonderwerpen zoals seksualiteit, seksuele diversiteit en grensoverschrijdend gedrag.

In Geuzenveld zijn twee dialoogbijeenkomsten georganiseerd voor de mannen (Marokkaanse komaf) van Marhaba.

De projectleider heeft in nauwe samenwerking met de coördinator van het meidennetwerk 'Pak je kans', de werkgroep netwerk 'Vrouwendracht in Nieuw West' opgezet.

Op verzoek van de preventiemedewerker van Nieuw West heeft St. Kezban een aantal dialoogbijeenkomsten georganiseerd in woongroep Riekershaven, waar jongvolwassen statushouders en autochtone (oud)studenten samenwonen. Dit in samenwerking met sleutelfiguren en de stichting Ykeallo.

Voor Riekershaven is een basistraining voor de bewoners georganiseerd. Samen met Sex Matters is een activiteitenkalender ontwikkeld met als belangrijk aandachtspunt respect voor elkaars verschillen.

In de Süleymaniye moskee zijn twee bijeenkomsten georganiseerd voor jonge meiden. Voor moeders is een generatiedialoog georganiseerd. Tevens is een training georganiseerd voor jongens die dialoogleider willen worden. Voor het thema expositie is vier keer een generatiedialoog ingezet.

Voor een groep gemengde jongeren is een wandeldialoog georganiseerd over de thema's LHBTIQ en eergerelateerd geweld. Deze thema's zijn ook aan de orde geweest tijdens drie huiskamerbijeenkomsten.

Voor diezelfde gemengde groep van jongens en meisjes zijn twee bijeenkomsten gehouden over het thema seksueel geweld.

Er hebben in totaal vier 'on the job' trainingen plaatsgevonden t.b.v. het thema seksueel geweld en seksuele diversiteit.

Voor sleutelfiguren zijn vijf basistrainingen uitgezet in Nieuw West.

Bij de training 'verdieping over cultuur sensitief werken, zijn twee 'on the job' trainingen gegeven.

Totaal Resultaten

Stadsdeel Noord: 28 dialoogbijeenkomsten gehouden, 60 huisbezoeken afgelegd en 340 mensen bereikt

Stadsdeel Oost: 25 dialoogbijeenkomsten gehouden, 4 basistrainingen gegeven en 278 mensen bereikt

Stadsdeel West: 25 dialoogbijeenkomsten gehouden, 5 basistrainingen gegeven en 290 mensen bereikt

Stadsdeel Nieuw West: 25 dialoogbijeenkomsten gehouden, 5 basistrainingen gegeven en 420 mensen bereikt.

4. Stadsdeel Zuid

Kezban heeft van Stadsdeel Zuid de opdracht gekregen voor het binden, behouden en door ontwikkelen

Van de in 2020 gestarte dialooggroep van 12 vrouwen in de tweede helft van 2021. Tijdens de zomermaanden zijn 3 dialoogbijeenkomsten gehouden.

Na de zomer hebben zich 6 vrouwen gemeld voor de training tot dialoogleider, waaruit er 4 zijn geselecteerd. Twee andere deelnemers uit Stadsdeel Zuid sloten ook aan, zodat de training met 6 deelnemers is gestart. Twee deelnemers hebben na afloop van de training besloten om niet verder te gaan met de coaching on the job. De reden is dat ze het beiden te moeilijk vinden om dialogen te begeleiden over huiselijk en eergerelateerd geweld, huwelijksdwang, zelfbeschikking, seksuele diversiteit, genitale verminking en kindermishandeling.

4.1. Het verloop van de opdracht

De vier deelnemers zijn met wat tussenpozen in 3 keer on the job getraind. Door de Covid 19 maatregelen was het niet eenvoudig om een dialooggroep te organiseren. De opkomst was laag en dit was te wijten aan de verwarring of bijeenkomsten al dan niet fysiek mochten doorgaan. Uiteraard speelde ook de keuze van mensen om niet aan een groep deel te nemen in deze tijd een grote rol.

Twee trainingen on the job vonden plaats tijdens de weken tegen geweld.

Actieve dialoogleiders hebben 8 huiskamerdialogen georganiseerd voor vrouwen van Marokkaanse komaf. De besproken thema's zijn: huwelijks dwang en achterlating en seksueel geweld.

In de moskee hebben we een enthousiaste meidengroep gevonden die graag een aantal dialogen wilden.

Een aantal deelnemers heeft aangegeven geïnteresseerd te zijn in de training om zelf dialoogleider te worden. Door de strenge lockdown was het daar uitvoeren niet mogelijk. Daarom hebben deze deelnemers mee gedaan in Oost bij de Jungle omdat daar het houden van fysieke bijeenkomsten wel mogelijk was.

Verder zijn met vrouwen van Turkse komaf, 4 huiskamer dialogen en 2 loop dialogen georganiseerd. Thema's waren eerdergerelateerd geweld, seksueel geweld binnen een relatie, partnerkeuze en zelfbeschikking. De behoefte om verder te praten was erg groot. Omdat niet alle organisaties actief open waren, was het vinden van een ruimte in Zuid erg ingewikkeld en duur. Daardoor hebben wij niet veel kunnen realiseren in netwerkopbouw om bij bestaande groepen aan te aansluiten.

Onze opgeleide dialoogleiders zijn enthousiast en actief bezig. Zij geven aan door te willen gaan in Zuid.

4.2. Netwerk in Zuid

Stichting Kezban heeft zich aangesloten bij Puur Zuid, een netwerk waarin de verschillende organisaties die werkzaam zijn in de basisvoorzieningen in het stadsdeel, verenigd zijn. Zij organiseren maandelijks in 3 verschillende wijken in Zuid kennis en netwerkbijeenkomsten.

In februari heeft Stichting Kezban drie online dialogen gehouden over LHBTIQ bij de wijktafels. Het online karakter bemoeilijkt het leggen van persoonlijke contacten, waardoor voor het organiseren van nieuwe dialogen extra inspanningen nodig zijn. Toch hebben de aanwezigen het als vernieuwend en leerzaam ervaren en werden er zowel eigen ervaringen, als signalen en ervaringen vanuit de werksfeer en casussen besproken. We hebben deelgenomen aan de bijeenkomst Financiële Veiligheid Ouderen.

St. Kezban heeft zowel in de stedelijke bijeenkomst als in de in november in Zuid door de gemeente georganiseerde bijeenkomst, haar expertise ingezet.

Tijdens de Weken Zonder Geweld hebben we twee workshops georganiseerd bij Plan C in de Diamantbuurt met het thema seksueel en grensoverschrijdend geweld. Hierbij hebben wij de boekjes van Metoo coach, Legien Warsosemito-Schenk, uitgedeeld. Tijdens de tweede bijeenkomst heeft de schrijfster en bedenker van de boekjes meegedaan met de dialoog.

Ondanks dat er minder deelnemers waren, was er een goede en veilige sfeer. Een aantal buurtgenoten liep spontaan binnen en er zijn afspraken gemaakt voor verdere dialogen in deze buurt.

5. Weken tegen Geweld 2021

Totaal bereik: 285 mensen tijdens de Weken tegen Geweld.

Tijdens de Weken tegen Geweld zijn in Stadsdeel Noord zijn in totaal 21 mensen bereikt

In Stadsdeel Noord heeft Stichting Kezban 4 dialogen gehouden binnen de thema's Huiselijk Geweld en Schadelijke Praktijken.

Op 15 november is een dialoog gehouden over Huiselijk Geweld met betrekking tot de rol van de schoonmoeders voor een besloten groep van 7 vrouwen.

29 november: 8 vrouwen namen deel aan een dialoog over seksueel geweld en incest n.a.v. de actualiteit in het land van herkomst.

2 december was het onderwerp Huiselijk Geweld. Er werd doorgesproken over het onderwerp van vorige week.

Op 6 december werd de Week tegen Geweld afgesloten met dialogen over schaamtegevoel en dit niet met anderen kunnen delen.

Met Stichting DORAS is afgesproken om het thema seksueel geweld samen op te pakken.

In totaal zijn er in Stadsdeel Oost 78 mensen bereikt tijdens de Weken Tegen Geweld.

In Stadsdeel Oost heeft Stichting Kezban 5 dialogen gehouden over de thema's Huiselijk Geweld en Schadelijke Praktijken.

Op 15, 29 november en 6 december kwamen 10 deelnemers bij elkaar om over de onderwerpen Eigenwaarde, Zelfbeschikking en Spanningen binnen het gezin als gevolg van de Corona maatregelen, in dialoog te gaan.

Stichting Kezban heeft in samenwerking met Stichting Prachtvrouw een serie van 3 dialogen over Huiselijk Geweld georganiseerd. 12 vrijwilligers van Prachtvrouwen namen deel.

De Week tegen geweld werd afgesloten met een basistraining over 'signaleren is te leren'.

Met de 12 deelnemers uit Oost Dapperhart bespraken we op 18 november de Cirkel van Geweld.

In totaal zijn er in Stadsdeel West 51 mensen bereikt tijdens de Weken Tegen Geweld.

In Stadsdeel West heeft Stichting Kezban 3 dialogen gehouden over de thema's Huiselijk Geweld en Schadelijke Praktijken.

Op 25 november namen 35 vrouwen deel aan de bijeenkomst 'Zeg Stop tegen Huiselijk Geweld' op de dag tegen geweld tegen vrouwen in samenwerking georganiseerd met Stichting Productielab.

Op 3 en 10 december zijn wandeldialogen gehouden met in totaal 16 vrouwen. Op 3 december was het onderwerp 'Consent' aan de orde en op 10 december 'Consent en afstemmen'.

In totaal zijn er in Stadsdeel Nieuw West tijdens de Weken tegen Geweld 125 mensen bereikt.

In Stadsdeel Nieuw West heeft Stichting Kezban naast de reguliere wekelijkse wandeldialogen, 6 extra dialogen gehouden over de thema's Huiselijk Geweld en Schadelijke Praktijken.

Op 25 en 30 november heeft Stichting Kezban in samenwerking met Stichting SomAstel in Stadsdeel Nieuw West dialogen gehouden over het thema Schadelijke Praktijken. Het thema is erg goed ontvangen door de 12 aanwezige vrouwen.

30 november was het thema seksualiteit aan de beurt. Deze vrouwen horen tot de kwetsbare groepen waardoor fysieke bijeenkomsten konden doorgaan. Met de vrouwen van Somalische komaf is 'De Cirkel van Geweld' besproken.

27 november werd een dialoog gehouden in samenwerking met Stichting ADE Eritrea over Huiselijk Geweld met een groep van 15 vrouwelijke nieuwkomers.

In Riekershaven zijn 2 dialogen georganiseerd over Gender en Seksualiteit en Sociale Veiligheid. Op 1 december stond het thema Sociale Veiligheid op de agenda.

10 december vond een vervolg dialoog plaats in de Süleymaniye Moskee met 30 meisjes en vrouwen over het thema Exposing, voorbereid door een aantal meisjes.

6. Onder de aandacht brengen bij organisaties

6.1 Netwerken

Kezban heeft actief deelgenomen aan het overleg van de kerngroep formeel en informeel. Van de gemeente Amsterdam en de presentatie van handboek "Samen Sterker tegen Huiselijk Geweld en Kinder mishandeling" van informele en formele hulp in Amsterdam. Het Handboek heeft een drietal doelstellingen: het inzichtelijk maken van de kennis en kunde van verschillende organisaties, het verbeteren van de samenwerking tussen formele en informele partners en het bieden van handvatten aan informele partners voor het omgaan met situaties van HGKM.

St. Kezban heeft actief bijdragen aan zowel de organisatie als de uitvoering daarvan. Het Handboek is aangeboden aan de verantwoordelijke portfolio houdende wethouder. Verder heeft de projectleider intensief meegewerkt aan de pilot van het Handboek in met name Nieuw West. St. Kezban heeft deelgenomen aan twee casus groepen en informele organisaties en dialoogleiders die in dit gebied actief zijn, geïnformeerd en begeleid.

Tevens heeft St. Kezban mee gewerkt aan de voorbereiding en organisatie van een Webinar in 5 stadsdelen waar St. Kezban in opdracht werken. De Webinar had ten doel het bewustzijn onder informele organisaties te verhogen, van het thema Huiselijk Geweld en Kindermishandeling. Hiervoor heeft St. Kezban nauw samengewerkt met diverse preventiemedewerkers van de stadsdelen en last but not least de projectleider van het Handboek van het bureau Over/Nieuw. Tijdens de webinar heeft de projectleider verteld over haar rol binnen de kerngroep, de waarde van informele organisaties in de preventie van HGKM en het aanbod voor ondersteuning en deskundigheidsbevordering van Kezban.

Op verzoek heeft de projectleider deelgenomen aan de verschillende netwerkbijeenkomsten over het Handboek en de casussenbesprekingen in diverse groepen.

In stadsdeel Oost heeft de projectleider op verzoek van de preventiemedewerkster een presentatie gehouden voor de sociale partners en ambtenaren over het belang van preventie. Dit vanuit het perspectief van St. Kezban. Medewerkers van de Blijf groep zijn gevraagd om het onderdeel eengerelateerd geweld en samenwerking te belichten. In het najaar heeft St. Kezban samen met de projectleider van het Handboek een stedelijk bijeenkomst georganiseerd en een presentatie gegeven over het thema ouderengeweld. Deze fysieke bijeenkomst werd goed bezocht.

St. Kezban heeft deelgenomen en een bijdrage geleverd aan de bijeenkomst in stadsdeel West met als thema LHBTIQ. Ook deze fysieke bijeenkomst werd goed bezocht.

Kezban heeft deelgenomen aan de netwerkbijeenkomst 'dokters van de wereld' en haar expertise ingezet in gesprekken met de doelgroep.

6.2 Organiseren werksessies

Er zijn generatie dialoogbijeenkomsten georganiseerd voor zowel moeders en dochters als vaders en zonen. Tijdens de generatie dialoogbijeenkomsten zijn onderwerpen zoals: eigen keuzes en kansen, keuze genderopvoeding, seksualiteit en seksuele diversiteit, behandeld. Met name seksuele diversiteit was een belangrijk onderwerp. Online is veel advies gegeven en zijn individuele gesprekken gevoerd met deelnemers en dialoogleiders en vice versa om de situatie leefbaar te houden.

6.3 Ontwikkeling trainingsmodule

Zoals aangegeven is het trainingsmateriaal voor de dialoogleiders aangepast en bijgewerkt op het thema generatie-dialoog. Dit voorjaar hebben wij veelal 'on the job' trainingen toegepast i.v.m. de RIVM-maatregelen. 'On the job' trainingen vinden continu plaats. De trainingsmodule wordt continu aangepast en bijgesteld op actuele thema's zoals bv. exposing, wandeldialogen, pleingesprekken en huisbezoeken. Dialoogleiders worden daar specifiek in getraind. Dit geldt ook voor de thema's ouderengeweld, laaggeletterden en seksueel geweld.

6.4 Werving van sleutelfiguren

De werving en inzet van sleutelfiguren is een continu proces. Er zijn inmiddels 85 personen actief inzetbaar.

7. Alliantie Verandering van Binnenuit, i.s.m. Movisie/Consortium Zelfbeschikking

Het project Alliantie Verandering van Binnenuit, een gezamenlijk project van Movisie en het Consortium Zelfbeschikking is geëvalueerd. Uit die evaluatie bleek o.a. dat er een scheiding moet worden aangebracht in de uitvoering en bestuurlijke verantwoordelijkheid. Tijdens voornoemd project liepen deze zaken te veel

door elkaar met alle gevolgen vandien. Daarom hebben de 7 partners als Alliantie Zelfbeschikking een samenwerkingsovereenkomst opgesteld.

De Alliantie Zelfbeschikking wordt gevormd door:

Federatie van Somalische Associaties in Nederland (FSAN), Turkse Arbeidersvereniging Nederland (HTIB), Vluchtelingen Organisaties Nederland (VON), Samenwerkingsverband Marokkaanse Nederlanders (SMN) Stichting Inspraakorgaan Turken in Nederland (IOT), Stichting Kezban en Stichting Landelijke werkgroep Mudawwanah (LWM).

De Alliantie Zelfbeschikking heeft St. Kezban voor het jaar 2022 voorgedragen als voorzitter van de Kerngroep Alliantie Zelfbeschikking.

8. Project landelijke voorlichtingscampagne Schadelijke praktijken, een samenwerkingsproject met Pharos

In het najaar heeft de Alliantie Zelfbeschikking oriënterende gesprekken gevoerd met Pharos, expertisecentrum voor gezondheidsverschillen, over deelname aan een landelijke voorlichtingscampagne over schadelijke praktijken.

Op verzoek van de accounthouder heeft St. Kezban om gesprekken gevoerd met de projectleider van het stedelijk project Schadelijke Praktijken. St. Kezban heeft haar expertise ingezet en deelgenomen aan de stedelijke Expertise Bijeenkomst.

9. Platform Zelfstandig Verblijfsvergunning en Zelfbeschikking

St. Kezban heeft aan de wieg gestaan van het Platform Zelfstandig Verblijfsrecht, tegenwoordig Platform Zelfbeschikking en Zelfstandig Verblijfsrecht geheten en op inhoudelijk en adviserend niveau een bijdrage geleverd. In dat kader is Kezban voornemens de intentieverklaring (mede) te ondertekenen ten behoeve van de uitvoering van het project Zelfbeschikking en Verblijfsrecht, dat ten doel heeft de gevolgen van het afhankelijk verblijfsrecht voor de emancipatie, integratie en veiligheid van vrouwen aan de orde te stellen.

